

Beleid commissies

Beleid Akcie! 2026-2027

Beleid Beheer 2026-2027

Beleid Bruin Buis Café 2026-2027

Hoofddoelstelling

Het organiseren van een maandelijkse laagdrempelige activiteit waar gezelligheid en samenzijn centraal staan zonder een. Deze activiteit zal plaatsvinden elke 3e maandag van de maand en over het algemeen zal inschrijven niet nodig zijn.

Subdoelstellingen

- Een aanvulling bieden voor de gebruikelijke borrelavonden, waar we het samenkomen van Histozen willen bevorderen.
 - Een maandelijkse activiteit bieden (spelletjes, pubquiz, karaoke, bingo etc.)
 - Zachte of geen muziek tijdens (het begin van) de activiteit
 - Thee aanbieden en andere versnaperingen aanbieden.
- Bekendheid van de terugkerende BBC activiteiten vergroten
 - Op tijd, en veel de activiteiten promoten door middel van instagram stories, voorzitters mededelingen en posters op de buis.
 - Activiteiten organiseren die zoveel mogelijk soorten histos leden aanspreken
 - Bij de meeste activiteiten op een café-manier tafels en stoelen neerzetten (aan het begin van de avond)
 - Geen inschrijving vereisen voor de activiteiten
 - Actief openstaan voor activiteit ideeën van andere Histozen d.m.v. bijvoorbeeld de ideeën bus.
- De huidige groep commissieleden betrokken en enthousiast houden met de commissie en zijn verantwoordelijkheden
 - Het plannen van maandelijkse vergaderingen, elke eerste dinsdag van de maand.
 - Openheid bieden voor creatieve ideeën voor de invulling van de activiteiten
 - Zorgen voor een duidelijke taakverdeling
 - Efficiënt vergaderen door een goede agenda op te stellen en deze tijdig voor de vergadering te delen
 - Een maandelijkse activiteit, een commissieweekend en een kerstdiner organiseren voor de commissieleden om saamhorigheid te bevorderen.
 - Een groep creëren waar iedereen zich prettig voelt en zichzelf kan zijn.
- Een goede samenwerking met het bestuur
 - De buis commissaris betrokken houden met de commissie, onder andere door het op de hoogte houden van aankomende en afgelopen activiteiten, en hen regelmatig uit te nodigen voor vergaderingen.
 - Duidelijke communicatie over de planning van verschillende activiteiten

Visie

Het afgelopen jaar heeft de BBC op de derde maandag van de maand activiteiten georganiseerd. Veel van deze activiteiten zijn goed ontvangen en druk bezocht door histozen, wat laat zien dat er vraag en ruimte is voor alternatieve maandagavond activiteiten. Aankomend jaar willen we de bekendheid van de BBC activiteiten vergroten door samen te werken met de kook en de buiscommissaris. Door het te combineren met de MAE en het aanbieden van leuke speciaal biertjes. De BBC activiteiten lijken erg bevorderend te zijn voor de saamhorigheid binnen de vereniging, wij hopen deze trend door te kunnen zetten. We willen de Histozen gezellige avonden bieden waarbij iedereen welkom is en willen we gratis thee en warme chocomelk aanbieden als alternatief voor alcohol. De BBC activiteiten vereisten afgelopen jaar geen inschrijvingen, dit bleek bevorderend voor het deelnemersaantal omdat veel leden na het MAE op de buis bleven voor de BBC activiteit, vandaar dat we dit jaar willen samenwerken met de kook om er bijvoorbeeld een leuke overlappende thema avond van te maken. Afgelopen jaar hebben veel BBC leden afscheid genomen van de commissie. Om deze commissie in stand te houden zullen we actiever gaan worden met activiteiten binnen onze eigen commissie, om zo nieuwe jaars aan te spreken.

Speerpunten

- **Meer naamsbekendheid voor de BBC.**
- **Meer promotie van de activiteiten.**
- **BBC aantrekkelijker maken voor nieuwe leden.**

Namens het bruin buis café 2025-2026:

Rinske haak (voorzitter)

Sara van den briel (vice-voorzitter)

Gijs susijn (penningmeester)

Beleid BVC 2026-2027

Hoofddoelstelling

Het soepel en correct laten verlopen van de processen die van de BVC verwacht worden.

Subdoelstelling

- **Organisatie**
 - Het openen en sluiten van de borrels.
 - Actieve en enthousiaste sfeer bewaren tijdens de borrels.
 - Het bijhouden van, en verantwoordelijk zijn voor de barvoorraad.
 - Het uitvoeren van het externalenbeleid indien van toepassing.
 - Het verzorgen van licht en geluid op 'de oude buis'.
 - Het schoon en strak houden van 'de oude buis' tijdens en na de borrels.
- **Veiligheid**
 - Alle BVC leden zo snel mogelijk na de wissel de IVA cursus laten volgen.\
 - Alle BVC leden zo snel mogelijk na de wissel een basis ehbo-cursus laten volgen in samenwerking met zorg.
 - Alle BVC leden zo snel mogelijk na de wissel op de hoogte stellen van het ontruimingsplan, in samenwerking met de buiscommissaris.
 - Het begeleiden van en deelnemen aan de brandoefeningen op 'de oude buis'.
 - Zorgen voor sociale veiligheid op 'de oude buis' d.M.V 'vraag naar mila' en het volgen van een workshop m.B.T. Seksuele veiligheid.
- **Planning**
 - Het wekelijks schoonmaken van 'de oude buis' ('fusten sjouwen').
 - Het maandelijks organiseren van een grote schoonmaak van 'de oude buis' voorafgaand aan de bvc-vergaderingen.
 - Het maken van een digitale agenda waarin data van BVC activiteiten genoteerd kunnen worden.
 - Het organiseren van drie BVC weekenden.
 - Het tijdig reserveren van de 'de oude buis' voor BVC activiteiten.
- **Communicatie met andere commissies onderhouden**
 - Middels voorzitters-overleggen.
 - Middels informeel contact tijdens en buiten de borrels.
 - Op weekenden waar bvc-tappers aanwezig zijn, goed communiceren en samenwerken met de organiserende commissies. Hierbij vooraf helder hebben welke afspraken er zijn en wat er van de BVC verwacht wordt.
- **Betrokken en enthousiast houden van de commissieleden**
 - Het houden van een maandelijks vergadering.
 - Commissieleden onderverdelen in subjes voor het organiseren van activiteiten en weekenden.
 - Deze subjes aanmoedigen in het op tijd volbrengen van hun taak

- Leden met een functie aanmoedigen in het uitvoeren van hun functie.
 - Het voeren van persoonlijke gesprekken met alle bvc'ers per jaar.
 - Het organiseren van commissie activiteiten (waaronder drie weekenden en een aantal vaste activiteiten).
 - Regelmatig organiseren van informele activiteiten.
 - Tapcursus volgen (legendarisch fustensjouwen) van nader te bepalen oud-bvc'ers om het enthousiasme en de sfeer tijdens het fusten sjouwen en het tappen te verhogen.
 - **Intern**
 - Duidelijke communicatie over verwachtingen, mogelijkheden en activiteiten.
 - Het blijven verbeteren van de opkomst, het op tijd zijn en op tijd afmelden voor het 'fusten sjouwen' met behulp van het puntensysteem.
 - Nieuwe bvc'ers zo goed mogelijk inwerken.
 - Aandacht voor de mentale en fysieke gezondheid van bvc'ers.
 - Alle huidig bvc'ers scherp houden op verbeterpunten.
 - Goede samenwerking en communicatie met het bestuur.
 - Een nauwe en actieve samenwerking met de buiscommissaris.
 - Bvc'ers inzicht geven in de financiën.
 - Tradities binnen de BVC waarborgen.
-

Visie

De barverhuurcommissie van U.S. Histos is een actieve, hechte, gepassioneerde en fanatieke commissie. Wij zetten ons vol overtuiging in om het welzijn van de oude buis en haar leden te waarborgen. Het is van groot belang om vanaf moment één dit enthousiasme uit te stralen naar de nieuwe leden en te laten zien wat het inhoudt een waarde bvc'er te zijn. Dit wordt gedaan door eeuwenoude tradities van de BVC in stand te houden en door te geven aan de nieuwe lichter bvc'ers.

De BVC speelt een centrale rol in het creëren van een veilige, plezierige en georganiseerde borrelcultuur binnen de vereniging. Met de kernwaarden betrokkenheid, veiligheid en verbinding willen we niet alleen de sfeer tijdens borrels optimaliseren, maar ook actief bijdragen aan het welzijn van zowel de leden, als de eigen commissieleden.

De BVC heeft de verantwoordelijkheid voor het goed laten verlopen van de borrels op maandag, donderdag en vrijdag, waarbij er door de BVC voor wordt gezorgd dat de leden geen moment dorst zullen ervaren. Ook speelt de BVC een cruciale rol in het handhaven van de sfeer en regels. Door het externenbeleid strikt te handhaven, waarborgt de BVC dat de borrels toegankelijk en veilig blijven voor de leden. Daarnaast zorgt de BVC voor de juiste sfeer door aandacht te besteden aan licht en geluid, waarbij de dynamiek van de avond en de wensen van de leden in acht wordt genomen.

Fysieke en sociale veiligheid staat bij de BVC hoog in het vaandel. Dit vertaalt zich zowel in fysieke als sociale maatregelen. Elk bvc-lid volgt een ehbo-cursus om voorbereid te zijn op noodgevallen. Ook wordt er actief deelgenomen aan brand- en ontruimingsoefeningen om de veilige sfeer op de oude buis te waarborgen. Sociale

veiligheid is minstens zo belangrijk; het 'waar is mila?' Concept wordt gehanteerd, waarbij er waakzaam wordt gelet op signalen van leden die zich onveilig of ongemakkelijk voelen, en hier snel en discreet op te kunnen inspelen. Daarnaast zal de BVC een workshop volgen over het omgaan met seksuele intimidatie en grensoverschrijdend gedrag, zodat we in staat zijn deze situaties adequaat aan te pakken.

Naast het organiseren van borrels, draagt de BVC zorg voor de optimale staat van de oude buis. Elke vrijdag wordt de oude buis grondig schoongemaakt doormiddel van het fusten sjouwen, en maandelijks organiseren wij een grote schoonmaak, gevolgd door een vergadering om de interne processen te evalueren en bij te sturen waar nodig. Op deze manier wordt er gewaarborgd dat de oude buis schoon en representatief blijft voor alle activiteiten.

Het welzijn van de bvc-leden is een belangrijke pijler binnen onze visie. We besteden aandacht aan zowel de fysieke als mentale gezondheid van onze commissieleden door een veilige en ondersteunende omgeving te creëren. Dit doen we door het monitoren van de werkdruk, het stimuleren van een gezonde balans tussen verantwoordelijkheden en plezier, en door regelmatig te investeren in teambuildingactiviteiten. Het is van groot belang dat elk lid zich niet alleen waardevol voelt binnen de BVC, maar ook gesteund door de groep.

Een sterk gevoel van onderlinge verbondenheid binnen de BVC is essentieel voor het succesvol functioneren van de commissie. We investeren daarom in teambuilding en stimuleren een open en transparante communicatie. Daarnaast streven we naar goede contacten met andere commissies binnen de vereniging, omdat een hechte samenwerking bijdraagt aan een vloeiend verloop van alle activiteiten. Het versterken van deze verbindingen draagt bij aan een groter gevoel van eenheid binnen de vereniging als geheel.

Met deze visie streeft de BVC ernaar om niet alleen de bar draaiende te houden, maar ook een veilige, inclusieve en plezierige omgeving te creëren waar ieder lid zich thuis voelt.

Speerpunten

- **Borrels**

- De maandelijkse speciaalbieren moeten actiever uitgekozen en gestimuleerd worden door onze biermeister dhr. Van leijen
- Het houden van een gesprek met de voorzitter/vertrouwenspersonen verhogen naar 3 keer per jaar, waarvan de eerste al sneller na de wissel.
- Het wissel moment tussen vroeg en laat tap aanpassen op basis van de sfeer.
- Het ontruimingsplan en reanimatieprocedure in het midden van het jaar herhalen tijdens daarvoor aangewezen fusten sjouwen.
- Bestaande afspeellijsten vernieuwen en nieuwe afspeellijsten aanmaken voor de borrels.
- Externen beleid handhaven in samenwerking met bestuur als dit van toepassing is.
- De eerstejaars en ouderejaars op de hoogte stellen van de regels rondom de bar die gelden tijdens borrels. Denk aan glazen pakken en rug naar de bar.

- De sfeer in de gaten houden op de buis door middel van licht en geluid.
 - Zowel aan huidig BVC leden als non-bvc'ers duidelijk maken dat de bar alleen bedoeld is voor de mensen die op dat moment aan het tappen zijn.
 - Meer bewustzijn over het alcoholgebruik binnen de commissie. We willen met behulp van een extra 'over de streep' achtig principe alcoholgebruik extra onderstrepen.
 - Duidelijk maken hoe de 'wie betaald wat' werkt, en in welke verhouding je dit uitvoert naar de andere bvc'ers. Duidelijk maken dat het geen lening is.
- **Samenwerking andere commissies**
 - De EHBO spullen moeten toegankelijk zijn voor de leden en, in overleg met de voorzitter van de zorg dhr. Van montfort, een vaste plek krijgen.
 - Actiever en frequenter uitjes in plannen met andere commissies, georganiseerd door onze party, dhr de wit.
 - Proactief richting andere commissies communiceren dat wanneer er bvc'ers nodig zijn op activiteiten, dit tijdig door hen kenbaar gemaakt moet worden.
- **Extern**
 - De bvc-instagram in leven en relevant houden onder leiding van promopannenkoek mevr. Bouwman
 - Het bvcboodschaptmetumee account wordt wekelijks opgepakt en extra aangemoedigt om het 'fustensjouwen' extra aan te moedigen.
 - De BVC houdt zo veel mogelijk hun maandelijkse donderdag avond om te vergaderen op de buis in de roef.
 - Actief andere commissies en leden aanspreken tijdens het slechtpraten over de BVC tegen bijvoorbeeld eerstejaars
- **Intern**
 - De BVC map vernieuwen en opschonen.
 - De al bestaand online drive updaten en kenbaar maken onder huidig BVC.
 - Contributie van de BVC leden duidelijk voorleggen aan de nieuwe lichting. D.M.V. Een presentatie gepresenteerd door onze penningmeester dhr. Montfort
 - De regels en gebruiken binnen de BVC kenbaar maken aan de nieuwe bvc'ers tijdens de eerste vergadering van lichting 38.
 - Voorkomen van lafheid omtrent het anyreglement door het opstellen van een overeenkomst tussen alle BVC leden.
 - Het duidelijk maken van de eigen verantwoordelijkheid voor het (op tijd) invullen van het taprooster en het regelen van substitutie bij plotseling onbeschikbaar zijn.
 - Persoonlijke aandacht aanbieden voor de bvc'ers, en hun de ruimte bieden om hierover in gesprek te gaan met het bvc-bestuur en/of de vertrouwenspersoon.

- Het taprooster, gepresenteerd door secretaris mevr. Konings, tijdig bekend maken waardoor alle bvc'ers hier rekening mee kunnen houden in combinatie met de bedrijvigheden van de aankomende maand.
- Samen met praktische zaken een tactisch plan opzetten om de lasten van de PZ te verminderen en de taken efficiënter te volbrengen
- Het rooster voor de doekjes moet beter worden gevolgd. Het verzaken van je doekjes-plicht hiervan zal worden bestraft met het verplicht bakken van een taart en het meenemen van een passend grand dessert voor degenen die daar allergisch voor zijn bij de eerst volgende vergadering. Mocht je dit niet doen hebben komen daar maatregelen op te staan
- De leden blijven motiveren om naar fusten sjouwen te komen. Dit, door aan lichting 38 vanaf het begin duidelijk te maken dat de vrijdag vrijgehouden moet worden. Het is niet de bedoeling dat men onverplichte zaken plant op de vrijdag.
- Verscheidene initiatieven rondom het fustensjouwen onderhouden en opstellen. Deze initiatieven moeten de opkomst en energie op fustensjouwen verbeteren.
- Het voortzetten van het verjaardagsbeleid waarbij degene die voor het laatst jarig is geweest, verantwoordelijk is voor het verzorgen van een cadeau voor de volgende jarige. Hiervoor zal een overzicht van alle verjaardagen beschikbaar worden gesteld.
- Er zijn 2 vertrouwenspersonen aangewezen, een man (dhr, kloet) en een vrouw (mvr konings), waarvan een binnen het BVC bestuur er een van buiten het BVC bestuur.

Namens de bar verhuur commissie 2025-2026 der U.S. Histos,

Mees kloprogge, voorzitter

Lisa timmermans, vice-voorzitter

Beleid Catco 2026-2027

Beleid Dies 2026-2027

Beleid Draaicie 2026-2027

Hoofddoelstelling

Een hechte en muzikaal sterke draaicie creëren die zichtbaar bijdraagt aan de sfeer en muziek binnen histos en waarin ieder commissielid zich ontwikkelt als DJ.

Subdoelstellingen

- Het behouden en verbeteren van de muziek op borrels en feesten
- Een hechte en actieve commissie vormen waarin gezelligheid, betrokkenheid en eigen verantwoordelijkheid centraal staan.
- Het dj-niveau van alle commissieleden verhogen door oefening, begeleiding en voldoende draaiuren.
- De continuïteit van de commissie versterken, zodat kennis, sfeer en tradities ook worden doorgegeven aan volgende jaren.

Visie

Het streven van de draaicie is het doorzetten en uitbreiden van de stappen van vorig jaar. Wij willen een hechte, herkenbare commissie worden die mee kan draaien als volwaardige commissie en het eerdere imago "commissie voor erbij" overstijgen. Om dit te garanderen zullen wij ons focussen op een omgeving waarin ieder commissielid zich kan ontwikkelen als DJ en waarin iedereen ervaring opdoet voor een publiek en actief bijdraagt aan de commissie-ervaring.

Daarnaast willen we als draaicie zichtbaar van waarde zijn en onze stempel drukken op histos door de goede muziek te behouden, de slechte muziek te stoppen en nieuwe feestconcepten te introduceren. Door samen te leren, tradities op te bouwen en te zuipen leggen wij de basis voor een sterke commissie die nog jaren kan doorvaren op wat dit jaar wordt neergezet.

Speerpunten

Commissie

- Zorgen voor een gezellige commissiesfeer
- Meer uitjes organiseren dan vorig jaar
- Een commissieweekend organiseren
- Elk commissielid krijgt gedurende het jaar minimaal één eigen verantwoordelijkheid of project. Bijvoorbeeld een feest of commissieweekend
- Eens in de 3 maanden korte evaluatie met alle commissieleden over sfeer, taakverdeling en verbeterpunten.
- Het creëren van tradities om de sfeer er langer in te houden
- Merchandise maken voor de draaicie

Draaien

- 1 keer per 2 maanden prive draailessen aan alle commissieleden
- Aan het einde van het jaar heeft elk commissielid sowieso 2 uur gedraaid voor publiek op de buis.
- Elk commissielid heeft een eigen USB met histos en eigen muziek.
- Voor dit jaar willen we een commissielid dat verantwoordelijk is voor het onderhoud van de draaitafel.
- Structureel geen gehoor geven aan verzoeknummers van ouderejaars en bestuur.
- Een duidelijke handleiding maken voor draaitafel, speakers en aansluiting van apparatuur.
- Minimaal één nieuw concept introduceren, bijvoorbeeld een themed dj-night, b2b-night of een combifeest met bijvoorbeeld een andere commissie.
- De zichtbaarheid en herkenbaarheid van de draaicie binnen histos vergroten.

Externe commissie

- Communicatie vanuit bestuur of andere commissies gaan via de voorzitter of via aangewezen commissielid door de voorzitter.

Namens de draaiciecommissie 2026-2027

Voorzitter: sophie op den camp

Vicevoorzitter: floris harmsen

Beleid Ecie 2026-2027

Hoofddoelstelling

Als een hechte commissie, de eerstejaars histos verwelkomen en kennis laten maken met U.S. Histos, utrecht en elkaar.

Subdoelstellingen

- Het goed organiseren van de eerstejaarsperiode en de lichtingsdag
 - In het begin van het histos jaar zo vaak mogelijk activiteiten organiseren totdat de eerstejaars zich aan hebben gesloten bij een commissie en/of kader.
 - Door vroegtijdig de locatie en begroting af te hebben.
 - Eerstejaars op tijd op de hoogte stellen van tijden en prijsindicatie van de activiteiten via de promo op insta.
 - Goede communicatie tussen subjes en bestuur/voorzitter door in elk subje een bestuurslid te zetten en week van tevoren te bellen naar subhoofd of alles goed gaat.
 - Vergaderingen efficiënt laten verlopen, door ecie leden inspraak te laten hebben op de invullen en uitvoering van activiteiten, maar ook veel verantwoordelijkheid te laten bij de subjes.
 - Commissieleden zo veel mogelijk inspraak laten hebben op voorgelegde discussiepunten vanuit het ecie bestuur.
 - Alle belangrijke besluiten door middel van de belangrijke zaken whatsapp verspreiden binnen de commissie zodat iedereen altijd op de hoogte is.
 - Alle posters via het promo bestuurslid zodat het een mooi geheel wordt.
 - De ecie instagram leidend houden voor het verstrekken van informatie: aan het begin van de periode alle posters online zetten met alle informatie.
 - Op de congressus app blijven posten, als extra informatiepunt, ook om informatie te geven aan ouderejaars.
 - Een jaarkalender maken en deze uitdelen na de intro
 - Het bestuur op de hoogte houden van de ontwikkelingen die binnen de ecie plaatsvinden.
 - Nauw contact houden met het bestuur om snel te kunnen handelen wanneer nodig.
 - Het aantal no-shows op activiteiten proberen te verminderen, door de afmeldregeling en no-show boetes te benadrukken.
 - Goede samenwerking en communicatie met de intro, BVC, kook en dispuuten, zodat het duidelijk is wat van elkaar verwacht wordt.
 - Een goede indruk achterlaten bij externe locaties zodat we terug mogen komen.
 - Aan het begin van het jaar (en door het jaar heen) verwachtingen vanuit het bestuur duidelijk overbrengen naar de commissieleden.

- Als bestuurslid naast je eigen bestuursfunctie ook de taak van bestuurslid uitoefenen, wat betekent dat het bestuur elkaar onderling helpt, aanvult en vloeiend samenwerkt.
- Activiteiten blijven vernieuwen en daarbij de meningen meenemen van de eerstejaars die deze activiteiten afgelopen seizoen hebben bezocht.
- Hechte commissie creëren
 - Het voeren van persoonlijke gesprekjes voor de zomer, om zo iedereen te helpen waar nodig, een goede band te creëren en verwachtingen van het lid naar het bestuur en andersom duidelijk te schetsen.
 - Veel uitjes te organiseren en aanwezig te zijn op de borrels en dit stimuleren
 - Bevorderen van kleine spontane activiteiten met (een deel van) de commissie
 - Twee commissie weekenden organiseren.
 - Elke donderdagavond 'ecie eten' organiseren, zodat er een laagdrempelige, consistente maar wel vrijblijvende manier is om elkaar elke week te zien naast de door histos georganiseerde borrels.
 - Door middel van een vertrouwenscontactpersoon een vertrouwd aanspreekpunt te hebben binnen de commissie, maar die buiten het bestuur staat.

Visie

Als eerstejaars commissie willen wij de eerstejaars met open armen ontvangen en ze een warm welkom heten op onze mooie vereniging. We willen ze door middel van diverse activiteiten kennis laten maken met alle mooie aspecten van histos, utrecht en vooral elkaar. Met onze open houding en enthousiasme hopen we de eerstejaars zich meteen thuis te laten voelen en het histos hartje in hen aan te wakkeren. Door te kijken naar de behoeften van de eerstejaars van de afgelopen jaren, blijven we elk jaar vernieuwen en gaan we dit jaar voor het eerst een lichtingsdag organiseren. Intern zijn wij een diverse commissie waar iedereen zichzelf kan zijn, we met z'n allen een hechte groep vormen en iedereen op elkaar kan bouwen. Van dansend de kannenrace uitspelen, tot records zetten op onze adtmeister, koffietjes doen, hardlopen met onze eigen 'ecie runclub' & gezellig samen eten. Bij de ecie zijn we er allemaal voor in!

Speerpunten

- We willen de fijne, hechte sfeer die heerst binnen onze commissie behouden en nieuwe leden op een warme manier verwelkomen, zodat zij zich snel thuis voelen en enthousiast worden om mee te bouwen aan onze hechte groep.
- Groepsverantwoordelijkheid binnen de commissie en subjes motiveren.
- Sterke band behouden met oud-ecie leden, door bijvoorbeeld activiteiten te organiseren die zich hierop richten.
- Een lichtingsdag (in plaats van een lichtingsweekend) organiseren om zo goed mogelijk aan te sluiten bij de behoeften van de eerstejaars, zodat er een zo groot mogelijke opkomst is van enthousiaste eerstejaars.

- Aan het begin van het jaar (en door het jaar heen) verwachtingen vanuit het bestuur duidelijk overbrengen naar de commissieleden.

Namens de eerstejaarscommissie der U.S. Histos, 2026 – 2027

Nova morren, voorzitter der eerstejaarscommissie 2026

Beleid Feescie 2026-2027

Hoofddoelstelling

Samen met een betrokken, gezellige vriendengroep 4 feescie-feesten organiseren die enthousiasme opwekken binnen alle leden der U.S. Histos

Subdoelstellingen

Binnen de commissie:

- Het maken van een duidelijke taakverdeling voor de bestuursleden van de commissie, om effectiviteit te verhogen.
- Het structureren van de feescie-drive, om zo overzichtelijkheid te bevorderen. Ook om de komende commissielichtingen een steuntje in de rug te bieden.
- Het maken van een draaiboek per functie om informatie beter te kunnen overdragen naar het nieuwe feesciebestuur.
- Het verzamelen van belangrijke documenten in de feescie-drive, denk hier aan de begrotingen, draaiboeken en notulen van de vergaderingen.
- Het enthousiasme vergroten tijdens de klusweken, door het organiseren van bijzondere activiteiten. Hiervoor is de klusweek subgroep opgezet, dit zetten we voort en geven hier nog aandacht aan.
- Het belonen van inzet en betrokkenheid bij het organiseren van activiteiten zoals de feescie-feesten en uitjes, om zo de betrokkenheid van de commissiegenoten te vergroten.
- Het organiseren van een inauguratieweekend voor nieuwe leden waarbij alle commissiegenoten en oud-commissiegenoten aanwezig zijn om elkaar beter te leren kennen.
- Het maandelijks organiseren van uitjes, samen eten voor vergaderingen en het bijwonen van kannen races om zo hechtheid binnen de commissie te waarborgen.
- Het organiseren van een commissieweekend en commissievakantie om zo ook buiten de sfeer van U.S. Histos de hechtheid binnen de commissie te bevorderen.
- Het aanstellen van een vertrouwenspersoon binnen de commissie, om zo een veilige sfeer te creëren, en een centraal punt binnen de commissie te hebben om op af te stappen in tijden van onzekerheid.
- Het vrijmaken van een dag voor: “over de streep”, zodat we naast de gezelligheid ook een diepere, hechtere band creëren.

Planning

- Het duidelijk maken van taken van commissiegenoten in het voorbereiden en uitvoeren van activiteiten. Om zo duidelijk te maken wat er verwacht wordt van de commissiegenoten, en miscommunicatie te voorkomen
- Het opzetten van een klusrooster voor elk feescie-feest, en het belonen van hoge opkomst en het nakomen van de beloofde beschikbaarheid van commissiegenoten.

- Het voorkomen dat activiteiten zoals feescie-feesten vallen op momenten dat er veel academische druk is, zoals tentamenperioden. Dit om de opkomst bij feescie-feesten te verhogen.
- Het tijdig verzorgen van merchandise voor commissiegenoten, om verbondenheid binnen de commissie en de naamsbekendheid binnen U.S. Histos te bevorderen.
- Het tijdig verzorgen van genoeg materiaal om de versiering van onze oude dame te bewerkstelligen.

Communicatie

- Het tijdig communiceren van geplande data aan alle commissiegenoten, om zo opkomst bij geplande activiteiten te bevorderen. Hiervoor wordt een gedeelde online-agenda aangemaakt.
- Op tijd beginnen met communiceren richting andere commissies (BVC voor tappen, PXL voor foto's en de draaie voor DJ om zo verwachtingen duidelijk te maken en miscommunicatie te voorkomen.
- Het verbinden van de commissie met andere commissies binnen U.S. Histos, om zo verbondenheid en daarmee mogelijke samenwerking te bewerkstelligen.
- Regelmatige, duidelijke communicatie tussen de commissie en de buis commissaris.
- Richting andere commissies communiceren over vergaderingen tijdens de klusweek, om zo irritaties te voorkomen

Promotie

- Alle leden der U.S. Histos enthousiasmeren voor aankomende feesten, door dit te benoemen op borrels/zeilteamactiviteiten.
- Tijdig communiceren over data van aankomende activiteiten door middel van sociale media, posters en mond-tot-mond-communicatie.
- Het voorzien van alle commissiegenoten met een geweldige feescie-trui.

Visie:

De feescie en al haar commissiegenoten zal in het komende jaar staan voor structuur, gezelligheid en betrokkenheid. Dat allemaal uitgewerkt in 4 prachtige feesten op onze geliefde oude dame. Structuur zal voortkomen uit helder afgebakende taken en verwachtingen van de commissiegenoten. Gezelligheid zal ontstaan door het steeds hechter worden van de banden tussen de in paars geklede commissiegenoten, door het gezamenlijk genieten van georganiseerde activiteiten binnen de commissie. Daarbij zal betrokkenheid niet alleen gewaardeerd worden, maar ook beloond. Met een door karton versierde oude buis, zullen de commissiegenoten enthousiame opwekken binnen alle leden der U.S. Histos die niet alleen merkbaar is tijdens de feescie-feesten, maar ook tijdens de algemene borrelavonden

Speerpunten:

- Het behouden van een duidelijke structuur binnen de commissie.
- Het duidelijk communiceren, zowel intern als extern.
- Het behouden van een gezellige, en daarbij veilige sfeer binnen de commissie.
- Het belonen van betrokkenheid en enthousiasme binnen de commissie.
- Het organiseren van 4 feescie feesten in de jaargang '25-'26, waar alle leden der U.S. Histos enthousiast van worden, die doorloopt naar algemene borrels.

Namens,

Annemart schmal, voorzitter der feescie der U.S. Histos jaargang '25-'26

Flor kwakman, vice-voorzitter der feescie der U.S. Histos jaargang '25-'26

Beleid H2O 2026-2027

Hoofddoelstelling

Het succesvol organiseren van het H2O weekend, met een groep actieve histozen

Subdoelstellingen

- Organisatie
 - Meer aandacht voor het compleet opstellen van het draaiboek voor tijdens het weekend, concreet maken en er ons aan houden.
 - Het opstellen van een realistische, complete begroting en zorgen dat deze ook gehaald wordt.
 - Het maken van een duidelijke interne taakverdeling voor -en tijdens het weekend, zodat elk commissielid ten alle tijden weet wat zijn of haar taken en verantwoordelijkheden zijn op dat moment.
 - Het maken van een lijst met de taken en verantwoordelijkheden van histozen buiten de commissie om.
 - Het zorgen dat er tijdig contact wordt opgenomen met alle externe partijen.
 - Zorgen dat er maandelijks (sept – dec) / twee keer per maand (jan – juni) vergaderd wordt, en hierbij streven naar een volledige aanwezigheid van de commissie.
- Communicatie
 - Zorgen dat er tijdig contact wordt opgenomen met kaders, disputeren en aanwezige commissies, waarbij duidelijke afspraken worden gemaakt over de aantallen.
 - Zorgen dat de communicatie met kaders, disputeren en andere commissies op een prettige manier verloopt.
 - Regelmatig contact houden met de betrokken bestuursleden en zorgen dat men onderling op een lijn zit.
 - Zorgen voor een prettige en duidelijke communicatie met de eigenaar van de locatie en andere externe partijen.
 - Zorgen voor een prettige en duidelijke communicatie binnen de commissie.
 - Gedurende het jaar, het weekend promoten bij de leden d.M.V. Sociale media, de thema-onthullingsborrel en mond-tot-mond reclame.
 - Nieuwe t-shirts en stickers maken zodat we herkenbaar zijn op de buis(bij bijvoorbeeld een kannenrace), laten zien dat we er zijn en zo ook de andere histozen enthousiast maken over het weekend.
- Locatie
 - De locatie van vorig jaar evalueren en verbeterpunten doorvoeren. Tijdig contact opnemen met de eigenaar(s) van de locatie en onderling afspraken en een plan maken voor het weekend.
 - Een plan maken voor de indeling en het uiterlijk van de locatie.
 - Mocht de locatie van vorig jaar gebruikt worden: het warm houden van relaties met de eigenaar van de locatie en de eigenaar van kroeg

zevenwouden zodat histos ook in de toekomst zijn weekenden kan organiseren op deze locatie.

- Het tijdig huren van de nodige objecten voor op het terrein.

- Sfeer binnen de commissie
- Het organiseren van uitjes, commissieweekenden en een datediner zodat er een hechte, gezellige groep ontstaat met een prettige sfeer voor iedereen. Dit is ook ter bevordering van de samenwerking.
- Het houden van een duidelijke en eerlijke taakverdeling binnen de commissie.
- Er voor zorgen dat iedereen betrokken blijft en gemotiveerd is om er samen een leuk jaar van te maken dit gaan we doen dmv 2 nieuwe functies, sfeerbeheer.

Visie

De h2o-commissie draagt de verantwoordelijkheid voor het organiseren van het h2o-weekend – een jaarlijks hoogtepunt binnen U.S. Histos dat al jarenlang een groot succes is onder onze leden. Ook komend jaar willen we er weer een onvergetelijk weekend van maken. Naast het enthousiasme van de ouderejaars vinden we het belangrijk dat ook de eerstejaars goed geïnformeerd worden over dit evenement. Daarom zullen we actief promotie voeren, onder andere via onze instagram.

*Wat het h2o-weekend echt bijzonder maakt, is dat de drie kernwaarden van histos – **zeilen, zuipen en zingen** – allemaal samenkomen. Dankzij een vlotte samenwerking met de kaders en disputeren kunnen we dit ieder jaar opnieuw realiseren. Het h2o-weekend is hét moment waarop de hele vereniging samenkomt: een plek waar zeilers en zuipers elkaar ontmoeten en waar nieuwe vriendschappen ontstaan.*

Als commissie zorgen we ervoor dat alles tot in de puntjes geregeld is – van de locatie en het terrein tot de spetterende themafeesten. Een strakke planning en de inzet van het hele team zijn onmisbaar voor het succes van dit weekend, en ook dit jaar beloven we daar weer alles voor te geven.

Speerpunten

- Een onvergetelijk h2o-weekend neerzetten voor alle deelnemers en aanwezigen.
- Zorgen voor een duidelijke planning en strakke organisatie, zowel in de voorbereidingen als tijdens het weekend zelf.
- Goede communicatie en een positieve sfeer onderhouden met het bestuur, andere commissies, kaders, disputeren, deelnemers en externe partijen.
- Een hechte commissie vormen, om de samenwerking en onderlinge gezelligheid te versterken zodat iedereen echt betrokken blijft.
- De nuchterheid diensten serieus nemen, zodat het weekend voor iedereen veilig en verantwoord verloopt.
- Het traileren van de boten ruim van tevoren goed regelen, waarbij de kaders worden geïnformeerd dat de uiteindelijke verantwoordelijkheid hiervoor bij hen ligt.

- De goede relatie met de locatie-eigenaren en zevenwouden behouden en versterken.
- Sponsormogelijkheden onderzoeken om het weekend extra te ondersteunen.
- Een thema vaststellen en twee bijpassende themafeesten organiseren die bijdragen aan de unieke sfeer van het h2o-weekend.

Namens de h2o-commissie der U.S. Histos 2025-2026,

Maud saris, voorzitter

Loes ter hedde, vice-voorzitter

Beleid Histos on Holiday 2026-2027

Hoofddoelstelling

Het organiseren van een geslaagde Histos on Holiday vakantieweek in juli 2027.

Subdoelstelling

- Locatie en vergunningen
 - Het regelen van een betaalbare locatie in het buitenland waar optimaal gezeild en gefeest kan worden met het doel zo veel mogelijk disciplines mee te nemen waaronder mogelijk voor het eerst de catamaran(s)
 - Accomodatie rond voor de jaarwisseling
 - Het regelen van de benodigde vergunningen (snelle motorboot ivm catamaran)
- Vervoer
 - Deelnemers helpen met het regelen van vervoer door het belang van duurzaam vervoer (auto) ten opzichte van het vliegtuig te benadrukken. Het op tijd rond krijgen van al het vervoer van deelnemers.
- Zeilen
 - Het (mogelijk) meenemen van de catamarans
 - De werving van schippers vanuit Histos voor de disciplines die meegaan
- Activiteiten
 - Het organiseren van leuke dag- en/of avondactiviteiten voor de deelnemers
- Promotie en sponsoring
 - Histozen enthousiast maken voor de HoH met onder andere een voorstelronde van de commissie en het maken van een HoH pasje Promotievideo/ thema/ locatieonthulling/ HoH borrel
 - Het actief regelen van sponsoren
 - Histozen enthousiast maken door middel van een waar HoH-nummer dat door de commissieleden zelf wordt geschreven.
- Intern
 - Een hechte groep creëren met actieve leden
 - Duidelijke communicatie over verwachtingen, mogelijkheden en activiteiten.
 - De drive van de HoH bijhouden en delen met de commissie
 - Door middel van maandelijkse uitjes, het datediner en de commissieweekenden een hechte band onderhouden ter bevordering van de samenwerking binnen de commissie.
 - Maandelijks overleg met ons begeleidend bestuurslid, Janna Swuste, en na deze overleggen dit ook delen met de commissie tijdens de vergaderingen.

Visie

Dit jaar ambiëren wij een groots HoH festival met knappe mannen en vrouwen in de zomerse zon van zuid Europa. Waar wij dronken verzaken met de rits van onze tent, en zeilen zuipen, zingen als baken van het student. Waar zeeën van bier vloeien tot diep in de zwoele zomernachten. Waar boten planeren voor de wind, zeilers flaneren en limoncello ons bindt.

Speerpunten

- Een vakantie organiseren waarin gezeild, gezopen en gezongen wordt en die hierdoor recht doet aan de drie beroemde pijlers van Histos.
- Zeer goede communicatie met de deelnemers, het bestuur en de kaders.
- Tijdig een geschikte locatie regelen waar de HoH dit jaar plaats kan vinden.
- Goed contact behouden met de locatiehouder, voor, tijdens én na de HoH.
- De populariteit van de HoH, die verleden jaar weer flink is opgeleaid, vasthouden en vergroten.
- Een goede begroting opstellen, waarbij de deelnemende Histozen een zo laag mogelijk bedrag hoeven te betalen.
- Een hechte band en goede sfeer waarborgen binnen onze commissie, waarin we elkaar motiveren voor het organiseren van deze Histos vakantie.
- Het opstellen van een regenplan als back-up bij slechte weersomstandigheden. Eenheid creëren binnen de groep deelnemers van de HoH
- Een kennismakingsborrel voor de deelnemers van tevoren zodat zij elkaar alvast beter kunnen leren kennen
- Het bedenken van leuke gezamenlijke landactiviteiten waaraan iedereen mee kan doen om de hechtheid van de groep deelnemers te bevorderen.
- Een gezamenlijk eindhiner met de deelnemers op één van de vakantie-avonden
- Het ontwerpen van een merchandise pakket voor de deelnemers van de HoH waar zij tijdens en na de HoH veel profijt en plezier van kunnen hebben.

Namens de HoH commissie der U.S. Histos 2026-2027,

Minouck Piet (voorzitter)

Nella Waringa (vice-voorzitter)

Marit de Kruijf (secretaris)

Laurens Oortgiese (penningmeester)

Beleid Introcie 2026-2027

Hoofddoelstelling

Het organiseren van een introductieweekend voor de nieuwe leden van het jaar 2026-2027 met een enthousiaste, hechte en toegankelijke groep histozen, waarbij gezelligheid, samenwerking en betrokkenheid centraal staan.

Subdoelstellingen

- Organisatie
 - Zorgen dat het voor eenieder binnen de commissie duidelijk is wat er op organisatorisch gebied van hen verwacht wordt. Dit zal vanaf de eerste vergaderingen al duidelijk gemaakt worden.
 - Bijhouden of iedereen tijdig begint met het contact opnemen met de verschillende partijen, zowel binnen als buiten de U.S. Histos.
 - Maken en bijhouden van een duidelijk draaiboek voor het introweekend.
 - De nieuwe leden van histos kennis laten maken met alle facetten die de U.S. Histos rijk is.
- Accommodatie
 - Locatie van de intro 2025-2026 evalueren, verbeterpunten doorvoeren en bepalen of dezelfde locatie nogmaals gebruikt zal worden indien mogelijk.
 - Kosten en baten van gehuurde objecten ten behoeve van het introweekend zorgvuldig afwegen.
 - Mocht het introweekend op een andere locatie zijn dan van 2025-2026, dan zullen we alle maatregelen treffen die nodig zijn om kennis te maken met de introlocatie voor we daar naartoe gaan.
- Samenwerking met betrokken commissies, kaders en genodigde disputeren
 - Duidelijk en tijdig contact met het kader hebben, zowel voor als tijdens het introweekend.
 - Tijdig duidelijke afspraken maken met commissies en disputeren die aanwezig zijn op het introweekend of bij een van de introductieborrels.
 - In overleg met het bestuur besluiten wie er wel en niet meegaan naar het introductieweekend en hierover duidelijk communiceren.
 - Een draaiboek maken voor alle partijen buiten de introcommissie die meegaan op het introweekend.
- Het betrokken en enthousiast houden van de commissieleden door het jaar heen
 - Plannen van maandelijkse vergadermomenten en hierbij streven naar volledige aanwezigheid van de commissie.
 - Plannen van commissie-uitjes, commissie-eten en commissie-weekenden. Aan het begin van het jaar wordt duidelijk gecommuniceerd wanneer deze activiteiten plaatsvinden.

- Stimuleren dat er naast geplande vergaderingen, commissie-uitjes, commissie-eten en commissie-weekenden ook spontaan met elkaar wordt gegeten of iets wordt ondernomen.
 - De tweedejaars van de intro zullen de eerstejaars in het begin mee op sleptouw nemen en hen ook kennis laten maken met oud-intro en de rest van de vereniging.
 - Zorgen voor een duidelijke en eerlijke taakverdeling binnen de commissie.
 - Samenwerking met bestuur
 - Structureel overleg met alle betrokken bestuursleden voeren.
 - Het opstellen van een begroting in samenwerking met de penningmeester; hierbij zal met name de penningmeester van de commissie betrokken zijn.
 - Het begeleidend bestuurslid wordt actief betrokken bij de voorbereiding van het introductieweekend, alsmede bij de voortgang van de commissie.
-

Visie

Het streven van de introcie en haar leden is om vóór aanvang van het nieuwe academische jaar 2026-2027 een leuk, gezellig en succesvol introductieweekend te bewerkstelligen voor de nieuwe eerstejaars. Om dit te realiseren is een hechte onderlinge samenhang binnen de introcie van groot belang. Dit zal, net als voorgaande jaren, worden gewaarborgd door de grote vergadering, het commissieweekend, commissie-eten en commissie-uitjes. Bij deze activiteiten ligt de nadruk op het creëren van een gemoedelijke sfeer binnen de commissie om een goede samenwerking te bevorderen.

Alle subcommissies worden voortgezet. Afgelopen jaar merkten we dat alle subjes genoeg te doen hadden. Anders dan vorig jaar hebben we 1 chef sfeer i.P.V. 2, en deze functie toegevoegd aan het bestuur. Zij draagt de verantwoordelijkheid voor het organiseren van de commissie-uitjes, het commissieweekend en het bewaken van de algehele sfeer binnen de groep gedurende het jaar. Andere intro-leden ondersteunen haar bij deze activiteiten en er worden subcommissies gevormd om dit te realiseren. Na het datediner zal het desbetreffende subje helpen bij het organiseren van de uitjes en commissieweekenden en springt waar nodig bij. Alle eerstejaars worden voorzitter van een subcommissie en worden begeleid door de vorige voorzitters en twee andere intro-leden. Ieder intro-lid zal in minimaal twee subcommissies zitten, die maandelijks vergaderen. Hiernaast streven we ernaar om het goede voorbeeld te geven binnen de vereniging. Commissieleden dragen hun commissiekleding, houden de data vrij en tonen enthousiasme richting de nieuwe eerstejaars.

Speerpunten

- Zorgen dat er op tijd een introlocatie gevonden wordt, door tijdig met het bestuur te overleggen.

- Een gemoedelijke en veilige sfeer creëren voor de nieuwe histozen op het introductieweekend.
- Een evenwichtige verhouding tussen de verschillende jaren creëren.
- Een hechte, gezellige en toegankelijke groep binnen de commissie creëren.
- De nieuwe eerstejaars een warm welkom geven en ze opnemen in de groep.
- Met partijen zoals o.A. De disputeren, de BVC, de kaders en de kookcommissie tijdig contact opnemen om de communicatie en samenwerking komend jaar door te zetten en te verbeteren.
- Een goede relatie behouden met andere partijen binnen de U.S. Histos.
- Beknopte draaiboeken voor andere betrokken commissies, kaders en disputeren maken. En draaiboeken voor redruis en donderdag terrein opbouw.
- Open en betrokken blijven richting het bestuur van de U.S. Histos, zodat de samenwerking prettig en transparant verloopt.
- De motivatie binnen de commissie behouden en aanwakkeren.
- Zorgen voor een soepel verloop van het jaar, zodat het introductieweekend ook soepel verloopt.
- De nieuwe eerstejaars actief betrekken bij het planningsproces van de intro, zodat zij het volgende jaar zelfstandig kunnen organiseren.
- Zorgen voor meer zicht op de subjes door middel van een plan van aanpak voor de voorzitter van elk subje.
- Zorgen voor een open en transparante communicatie tussen het bestuur van de introductie en de commissieleden.

Namens de Introcommissie 2026-2027

Voorzitter: Kaja van der Sar

Vicevoorzitter: Hessel Kruijt

Penningmeester: Olivier van Rijn

Secretaris: Linde Hogeveen

Chef sfeer: Britt Vreman

Beleid der Jachtcie 2026-2027

Hoofddoelstelling

het zeilen op het kajuitjacht dat de U.S. Histos rijk is mogelijk maken door het organiseren van activiteiten op dit kajuitjacht en het plegen van onderhoud, beide in samenwerking met het kajuitjachtkader.

Subdoelstellingen

- Onderhoud plegen aan het kajuitjacht van de U.S. Histos.
 - minimaal vier grote klusweekenden in het jaar met het doel dat ieder commissielid minstens één keer gaat klussen. Deze worden aan het begin van elk half jaar gepland, zodat de commissie verdeeld kan worden over de weekenden en het duidelijk is voor iedereen wie wanneer gaat klussen.
 - waar nodig worden extra klusmomenten ingepland zodat onderhoud met hoge prioriteit snel wordt uitgevoerd.
 - meer animo creëren voor het bezig zijn met de first. Bijvoorbeeld door in te blijven zetten dat er in de vergaderingen een standaard moment bestaat voor de mavo om te vertellen wat er gedaan moet worden.
 - per weekend een klusverantwoordelijke aanstellen die toeziet op het plannen en uitvoeren van de klusweekenden en de online kluslijst bijhoudt. Daarnaast krijgt de klusverantwoordelijke een lijst hiervoor van de mavo met extra informatie over de klussen die uitgevoerd moeten worden.
- De commissieleden motiveren en enthousiasmeren om te klussen door het klussen in hoog vaandel te houden. Histos leden enthousiasmeren voor het kajuitjachtzeilen.
 - weekenden (die niet vol zitten) worden actief gepromoot via sociale media en de histos app. Hier zit overigens wel, sinds de vorige jaren, een stijgende lijn in, en zitten de weekenden bijna altijd vol.
 - een breder publiek trekken door de ervaringen van de commissie te delen met (nieuwe) histos leden.
- Weekend en andere activiteiten organiseren op het kajuitjacht van de U.S. Histos.
 - per kajuitweekend één jachtcie-lid verantwoordelijk blijven stellen voor de organisatie van het weekend. De mogelijkheid tot indeling wordt besproken tijdens vergaderingen, zodra de planning voor het nieuwe seizoen bekend is. Het indelen zelf geschiedt via de drive. De link naar de drive blijft gedeeld via whatsapp en de mail.
 - de orga stuurt tweemaal een mailtje naar deelnemers. De eerste mail vijf weken van tevoren ter herinnering aan deelname, en de tweede twee weken van tevoren met praktische informatie. Een week van tevoren wordt een groep chat op whatsapp aangemaakt voor de laatste informatie. De voorzitter wordt in de cc van de mail geplaatst.

- de orga werkt na ieder weekend de inventarislijst bij van de voorraad die nog aanwezig is op de first en bekijkt of de boodschappenlijst in de orga sheet proportioneel is. De vicevoorzitter controleert of hieraan aan voldaan is.
- initiatieven vanuit de commissie voor externe activiteiten waarvoor de first gebruikt kan worden begeleiden, zoals de 24 uren race. Het is belangrijk om dit tijdig te overleggen met het kader.
- Samenwerken met het kajuitjacht-kader.
 - duidelijke communicatie vanuit de jachtcie naar het kader d.M.V. De mavo in de kajuitkader app te houden.
 - zorg dragen dat na iedere zeilactiviteit een materiaalupdate van de schipper naar de jachtcie wordt gemaild, zodat de materiaalvoorzitter de kluslijst kan bijwerken.
 - enthousiaste en gemotiveerde kajuitzeilers in contact brengen met het kader en informeren over hipo-weekenden en het jip-traject. Een duidelijk beeld schetsen van het jip-traject.
 - duidelijker communiceren wat we kunnen en willen veranderen.
- Samenwerken met het bestuur.
 - overleggen over besteding van het budget met de materiaalcommissaris en de bestedingen langs de materiaalcommissaris laten gaan voor eventuele kortingen.
 - inplannen van activiteiten op het kajuitjacht in overleg met het bestuur.
 - duidelijk maken dat een re-fit niet meer acceptabel is.
- De financiën van de jachtcie.
 - nieuwe regels maken over betalingsachterstanden, en bestaande regels aanscherpen.
- Commissieleden betrekken.
 - er wordt maandelijks vergaderd, waarbij er actief wordt gezorgd dat alle, dan wel zo veel mogelijk, commissieleden aanwezig zijn.
 - er wordt op iedere eerste maandag van de maand samen gegeten en aansluitend de kannenrace bijgewoond. Het belangrijk voor de continuïteit van de onderlinge cohesie dat er zoveel mogelijk commissieleden aanwezig zijn.
 - naast tweemaal per jaar op commissieweekend te gaan, worden er activiteiten ondernomen, zoals commissie-uitjes, een kerstdiner, een datediner, en hopelijk een broer-zusdag en/of een vvv-dag. Hiervoor wordt een activiteitensub verantwoordelijk gesteld en andere kleine subjes. De vicevoorzitter houdt toezicht op alle subjes.
 - inactieve leden binnen de commissie motiveren actiever te worden en indien nodig dit met het bestuur overleggen.
 - het zorgen dat de notulen iedere vergadering goed worden uitgewerkt en deze ook tijdig met de jachtcie-leden gedeeld worden zodat ook de leden die afwezig waren bij de vergadering op de hoogte zijn van het reilen en zeilen van de jachtcie.
 - commissieleden motiveren om uit te blinken binnen de jachtcie door elke maand een “parel van de maand” te blijven verkiezen. Deze parel heeft dan in de afgelopen maand extra veel heeft gedaan/betekend voor de jachtcie.

Visie:

Het aankomende jaar is weer een bijzonder jaar voor de jachtcie dat zal worden gekenmerkt door het vierde lustrum van de jachtcie. Natuurlijk brengt dit extra verplichtingen met zich mee. Zo zal veel georganiseerd moeten worden qua feestelijkheden, en moet er, tijdens en alvorens het lustrum, de nodige voorbereidingen gedaan worden om de jachtcie lustrumklaar te maken. Tot slot is de jachtcie voornemens om een groter aantal nieuwe eerstejaars dan gebruikelijk aan te trekken. Zodoende worden er meerdere maatregelen getroffen om te zorgen dat deze eerstejaars zich thuis voelen binnen onze commissie tijdens dit prachtige lustrumjaar.

Speerpunten:

- Het aantrekken van een nieuwe lichte eerstejaars.
 - het actief werven van eerstejaars door meer zichtbaar te zijn op de buis. Zowel middels onze kledij als daadwerkelijk aanwezigheid.
 - actief promoten door posten op instagram en het verspreiden van jachtcie-propaganda via stickers.
 - het beter inrichten van de eerstejaarsperiode. Hierbij is het van belang dat er beter uiteen wordt gezet naar de eerstejaars wat het doel en nut is van de eerstejaarsperiode.
- De sociale cohesie binnen de jachtcie bevorderen door meer in te zetten op maandelijks verplichtingen zoals de vergadering en de kannenrace.
- Het vaste mavo-agendapunt tijdens de vergadering behouden om de leden van de commissie bewust te houden van de actuele stand van zaken omtrent de first.
- Het informeren van de leden van de U.S. Histos over de onwettigheid van nog een refit van de huidige kajuitjacht.

Namens de jachtcie 2026-2027,

Benjamin haddeman
Voorzitter

loes backer
vicevoorzitter

Twan ton
Penningmeester

willem bakker
materiaalvoorzitter

Ella holleman
Commissaris jaegerschap

Beleid KBC 2026-2027

Hoofddoelstelling

Het bevorderen van een hechte sfeer binnen de commissie en van het valkzeilen onder de leden van de U.S. Histos door het organiseren van activiteiten en het controleren, beheren en onderhouden van de Histos-valken en al het bijbehorende materiaal. Dit in samenwerking met het Valkkader, de ME en de Materiaalcommissaris.

Subdoelstellingen

- Vergroten van participanten bij de kleinere zeilweekenden, dit door op de socials actief te zijn en op borrels de weekenden aan te prijzen.
- Actief contact onder orga en (valk)kader, hoe kunnen zij ons en wij hen ondersteunen
- Vergroten van de commissie door 1e jaars te enthousiasmeren voor de KBC op borrels en bij EJZ, bij zeilweekenden (HOF), en inzetten op de ouderejaars commissie-markt.
- Uiteraard onderhoudt valken: De onderhoud- en technische vakkennis binnen de commissie verbeteren voor zowel eerstejaars als ouderejaars met behulp van onze
- Mavo en waar mogelijk de ME.
- Imagoverbetering van de KBC binnen Histos: het vergroten van algemeen inter-commissie contact door het combineren van uitjes en borrels, daarnaast ook samenwerking met de andere boot-commissies initiëren.
- Buddysysteem terugbrengen voor eerstejaars.
- Het betrokken en verantwoordelijk houden van de commissieleden.
 - Het tijdig plannen van maandelijkse vergaderingen en activiteiten.
 - Een duidelijke taakverdeling maken.
 - Het opnieuw aanstellen van een eindverantwoordelijke per subje (subhoofd).
 - Halverwege het jaar check-up met de leden wat betreft interesse voor de commissie (KBbabbeltje).
- Het enthousiasmeren van de commissieleden.
 - Het plannen van frequente leuke uitjes en extra borrels
 - Het houden van korte breaks tijdens vergaderingen om het leuker te maken
- Het waarborgen en creëren van tradities
 - Oud KBC leden laten helpen bij de KBCantus om de oude ziel van de KBC met verhalen levend te houden voor je jongerejaars.
 - Het plannen en houden van (meerdere) leuke commissie weekenden
 - Creëren van nieuwe tradities om de verbinding in de commissie te versterken.

Visie

De KielBootCommissie (KBC) is verantwoordelijk voor de organisatie van de valkweekenden en het beheer en onderhoud van de Histos-valken. De Valk is binnen de U.S. Histos een belangrijke opleidingsdiscipline waarin veel leden hun eerste zeilervaringen opdoen. De KBC wil deze rol behouden en versterken door de valkweekenden toegankelijk en aantrekkelijk te houden voor alle leden.

Dit jaar wil de KBC de deelname aan met name de kleinere zeilweekenden vergroten door deze actief te promoten via sociale media en borrels. Daarnaast willen we de samenwerking met het Valkkader, de ME en andere commissies versterken door actief contact te onderhouden en elkaar te ondersteunen. Ook het onderhoud van de valken blijft een belangrijke taak. Door de ME te betrekken bij klusdagen willen we technische basiskennis binnen de commissie opbouwen en toekomstige mavo's beter voorbereiden op hun verantwoordelijkheden.

Tot slot staat een actieve en hechte commissie centraal. Door eerstejaars en ouderejaars actief te benaderen via borrels, zeilweekenden, EJZ en de ouderejaars commissiemarkt, willen we nieuwe leden enthousiasmeren. Met duidelijke taakverdelingen, tijdige vergaderingen en sociale activiteiten willen we de betrokkenheid en sfeer behouden. Daarnaast willen we het imago van de KBC binnen Histos versterken door meer samen te werken met andere (boot-)commissies.

Speerpunten

- Actief werven en vloeiend opnemen van veel eerstejaars in de commissie zodat de commissie weer groeit.
- De zichtbaarheid van de commissie en onze weekenden bevorderen binnen Histos door meer samen met andere commissies samen te werken.
- Waar mogelijk de ME betrekken bij onderhoud van de valken en hier met elkaar leuke dagen van maken.
Sfeer binnen de commissie behouden door het actief betrekken van leden bij vergaderingen en uitjes.

Namens de KBC der U.S. Histos 2026-2027,

Wouter Hoven, voorzitter

Romke Wybenga, vicevoorzitter

Beleid Kookcombuis 2026-2027

Hoofddoelstelling

Het verzorgen van lekker en betaalbaar eten, op de maandagen, weekenden en dergelijke histos activiteiten.

Subdoelstellingen

- Het verbeteren van het gebruik van de keuken door commissies en andere partijen.
 - Gebruik en kenbaarheid van de checklist over hoe de keuken moet worden achtergelaten vergroten.
 - Het op orde houden van het beschikbare keukengerei voor het gebruik van de keuken.
 - De keukenmachine (henk) mag niet door andere commissies gebruikt worden.
 - Het onderhouden van hygiëne van de keuken. Wij willen vermelden dat wij een zero tolerance beleid hebben omtrent het kotsen in onze pannen en plassen in de wasbak.
- Het voortzetten van keukenschoonmaak één keer per maand en hiervoor het hoofd van de schoonmaak instrueren wat de bedoeling is.
 - Elke MAE grondig de keuken schoonmaken en achterlaten.
 - De keukeninventaris aanvullen met kwijtgeraakte materialen na het koken op externe locatie of door kwijtraken op de buis.
- Het maandagavondeten (MAE)
 - Het MAE voor de kook 50% goedkoper maken per januari 2027.
 - Het enthousiasmeren van histozen om eigen tupperware bakjes mee te nemen en zo voedselverspilling tegen te gaan.
 - Een leuke twist geven aan de mae's door themas toe te voegen.
- Het aanmoedigen van deelname aan het MAE.
 - Aantrekkelijke en enthousiaste promotie van het MAE plaatsen op het instagram account van de kookcombuis.
 - Het enthousiasmeren van commissies om met hun commissie te komen eten op de buis waarbij zij ook suggesties voor het thema van de desbetreffende MAE kunnen geven.
- Kookactiviteiten
 - Verzorgen van een drie gangen menu op elk MAE.
 - Verzorgen van het eten op histosweekenden, zoals de HOF, de POF, de H2O, het zustrum, en het introweekend.
 - Verzorgen van het kerstdiner.
 - Verzorgen van avondeten voor de uitlopers en de crew tijdens de UIT.

- o Verzorgen van versnaperingen of eten op de dies en andere activiteiten.
- o Mogelijk verzorgen van overige aanvragen vanuit andere commissies.
- Behouden van een goede sfeer binnen de commissie en zorgen voor een goede band tussen de leden.
 - o Het vieren van de verjaardagen van de leden gedurende de vergadering.
 - o Het organiseren van leuke maandelijkse uitjes voor de goede samenhang tussen leden.
 - o Een thema gerelateerd date diner organiseren om een leuke avond met elkaar te beleven.
 - o Twee commissie weekenden organiseren om zowel de nieuwe lichterling als oud-kook te betrekken bij de commissie en elkaar beter te leren kennen.
 - o Eerstejaars ondersteunen om hun plek te vinden zowel binnen de commissie als binnen histos.
 - o Het kooklustrum organiseren
- Communicatie met andere commissies
 - o Het behouden van een goede band met andere commissie, zodat we een goede sfeer en samenwerking kunnen hebben op weekenden en de buis
 - o Goed communiceren met andere commissie zodat alle weekenden waarop gekookt wordt soepel kunnen verlopen
- Samenwerking met het bestuur van U.S. Histos.
 - o Communiceren over activiteiten, aantal deelnemers, allergieën en dieetwensen.
 - o Het beheren van de keuken in samenwerking met de buiscommissaris der U.S. Histos.
 - o Duidelijke communicatie in betrekking met het gebruik van de buissleutel voor de keukenschoonmaaka

Visie

De visie van de kook dit jaar is om een commissie neer te zetten waar gezelligheid, kookkunsten en hechte vriendschap centraal staat. Wij willen dit jaar de kook weer meer connectie geven met de buis. Dit willen wij doen door actief aanwezig te zijn en ook buiten de commissie connecties te maken. Daarnaast zijn wij van plan weer vol goede moed op de grote weekenden en elke maandag klaar te staan voor het eten. Al met al willen wij de kook net als ieder jaar een hechte, lekkere en veilige commissie te maken waarin iedereen zich thuis voelt en iedereen kan zijn wie die wilt zijn.

Speerpunten

- Lekker eten op tafel zetten
- 50% korting voor de kookers van het MAE
- De kook een actieve buiscommissie maken
- Interne en externe gezelligheid creëren
- De inventaris van de keuken op orde houden

Namens de kookcombus 2026-2027,

Ole Braun, voorzitter

Dagmar van Burgsteden, vice-voorzitter

Lize Huiberst, penningmeester

Daantje Dijkstra, secretaris

Beleid Lasercie 2026-2027

Hoofddoelstelling

Door het organiseren van laseractiviteiten/weekenden in samenwerking met het laser en laser vago kader en het onderhouden van de lasers en laser vago's, het laserzeilen onder de leden van de U.S. Histos gedurende het jaar zo aantrekkelijk mogelijk maken.

Subdoelstellingen

Het voorzien van informatie over en promoten van de lasers

- Leden actief informeren over laser (vago) weekenden.
- Via instagram/histosapp de activiteiten van de lasercie promoten (o.A. Foto's of video's van laser (vago) weekenden plaatsen.
- Proberen tijdig (bijvoorbeeld aan het begin van het jaar) duidelijk te hebben wie wanneer het kader en orga is, zodat we hier goed op in kunnen spelen en er geen weekenden door een gebrek aan kader of orga geen doorgang zullen vinden.

Onderhoud van boten en bijbehorend materiaal

- Het beheren en onderhouden van de lasers en vago's en toebehoren in samenwerking met het laser of laser vago kader.
- Het onderhouden van de motorboten en toebehoren.
- Het beheren en onderhouden van de caravan en toebehoren in samenwerking met de surfcie.
- Het beheren en onderhouden van de laser en laser vago-trailers.
- Het beheren en onderhouden van de lasercontainer en toebehoren.
- Het beheren en onderhouden van de laser vago container en toebehoren.
- Organiseren van (verplichte) klusweekenden om de kwaliteit van het materiaal te waarborgen en de kennis over de lasers en laser vago's te vergroten.
- Kennis over de laser en laser vago en toebehoren binnen de lasercie vergroten.

Bevorderen van een actieve commissie

- Maandelijks vergaderen waarbij aanwezigheid verplicht is.
- Herverdeling maken van de subjes en hierbij de betrokkenheid bij de subjes vergroten.
- Leden van de lasercie aanmoedigen naar de kannenrace te komen (in commissiekleding)
- Twee commissie weekenden (op tijd inplannen) organiseren en deze "verplichten". (Het eerste commissieweekend is alrede gepland en geboekt)
- Een keer per maand een lasercie uitje/activiteit
- Een keer per maand een vrijwillige borrel voor de commissie leden om een kans te geven om alleen ff een drankje te doen en gezellig te kletsen zonder serieus overleg
- Eerstejaarsleden krijgen een taak gericht op de actieve houding en we creëren een subje om te zorgen dat de ouderejaars actief letten en zorgen voor de betrokkenheid

van de eerstejaars. Dit kan gebeuren door te vragen hoe de eerstejaars het ervaren en wat wij als commissie kunnen doen om ze meer op hun plek te laten voelen.

- Het contact onderling persoonlijker maken (meer aandacht besteden aan hoe het met iemand persoonlijk gaat).
- Jaarlijkse uitjes (sinterklaas, kerst, date diner, oud en nieuw) organiseren. (Kerstdiner is al gepland en geboekt)
- Eventuele grotere activiteiten samen, zoals festivals of vakanties.
- Meer spontane drankjes/etentjes/activiteiten of samen leren in de bieb bijvoorbeeld

Communicatie

- Maandelijks contact met het laser kader en het laser vago kader, met name over het materiaal.
 - Maandelijks contact met de instructie commissaris en materiaalcommissaris.
 - Alle leden van de lasercie bekend maken met het organiseren van laser (vago) weekenden.
 - Alle leden van het bestuur van de lasercie betrekken.
-

Visie

De lasercie bestaat op dit moment uit 14 leden. We willen streven naar een hechte en betrokken groep. We willen dit doen door te zorgen dat iedereen zich consequent aan zijn afspraken houdt. We willen dit doen door iedereen te motiveren en te enthousiasmeren over de mogelijke resultaten, zoals vette zeilweekenden, leuke uitjes en een gezellig date en kerstdiner.

We willen ook proberen om de nieuwe eerstejaars echt bij de commissie te betrekken zodat zij ook snel actieve en betrokken leden worden. Dit willen we doen door het maken van een subje die verantwoordelijk is voor het aantrekken van eerstejaars en het begeleiden van de eerstejaars in de eerste maanden bij onze commissie.

Kennis en ervaring is van belang voor het zeilende aspect van onze commissie. Wij willen leden aanmoedigen om met de laserweekenden mee te zeilen, zodat de basiskennis over de laser toe zal nemen. Hieraan kunnen ook (nautische) activiteiten van de commissie bijdragen, zoals een dagje samen zeilen.

Speerpunten

- Betrokkenheid
 - Het zorgen voor een meer betrokken commissie door iedereen te motiveren om bij zoveel mogelijk van de lasercie activiteiten aanwezig te zijn. We willen dit doen door optijd de activiteiten te plannen en meteen te vragen wie dan kan en hen hier ook bijtijds aan helpen herinneren. Dit zorgt voor meer presentie tijdens uitjes en activiteiten en daarmee ook voor een hechtere en betrokene commissie.

- Ook willen we proberen wat meer spontane borrels te doen om er echt een vrienden gevoel van te maken en dat we gewoon met elkaar goed kunnen kletsen.
- Eerstejaars
 - We willen proberen om de eerstejaars meteen goed bij de commissie te betrekken zodat ze zich thuis voelen ook in onze al hechte groep. We willen dit doen door een subje op te richten voor de eerstejaars, waarbij ouderejaars vragen hoe het met hen gaat en wat ze eventueel anders zouden willen zien. Ook hun meteen motiveren om mee te doen met de activiteiten en borrels samen met de commissie
- Planning
 - We willen als bestuur proberen onze activiteiten, weekenden en andere te regelen zaken bijtijds te plannen. Dit om te zorgen dat er geen last minute stress ontstaat en dat alles goed (en op tijd) geregeld is.

Namens de lasercie 2026-2027

Warna meuldijk, voorzitter

Rinske haak, vice voorzitter

Max van baalen, penningmeester

Mare van den berg, materiaalvoorzitter

Beleid Materiaal Experts 2026-2027

Hoofddoelstelling

Het doel van de materiaal experts (ME) is om zoveel mogelijk schades, die niet bij de andere onderhoudscommissies terecht komen, op te kunnen lossen zonder externe hulp en om de duurzaamheid van het materiaal te verbeteren.

Subdoelstellingen

- Duurzaamheid van materiaal bevorderen door onderhoudscommissies te ondersteunen bij moeilijke klussen zodat de reparaties optimaal uitgevoerd worden.
- Histos geld besparen door schades zelf te repareren i.P.V. Door een extern bedrijf.

Visie

Na een bijzonder onbewogen jaar zullen de materiaal experts met vers bloed en verse energie weer beginnen aan een jaar lang ongeloofelijke legends zijn. Na de coupe d'etat zal er onder het nieuwe regime een ware wedergeboorte van de ME oftewel de menaissance plaatsvinden. We gaan dit jaar weer vette klussen doen zoals t maken van een trappeze op de valk en het bouwen van een boot. We streven naar meer gezelligheid, meer uitjes, meer cursussen, meer guinness en meer materiaal!

Speerpunten

1. Commissie hervormen

Naar aanleiding van de te hoge werklast van de vorige voorzitter, zal het bestuur met 700% vergroot worden. De functies zullen zijn: de überfeut, de unterfeut, seccie, de P.A.T.K.O.M. (Persoon aanschaf & toezicht kwa ons materiaal, ofwel mavo), de gezelligheids expert, de edelmateriaal expert en ten slotte de guinnessier.

Verder gaat de commissie vaker per maand bijeenkomen voor allerhande activiteiten, hebben we het plan voor merch weer nieuw leven in geblazen en hebben we subjes gecreëerd voor het commissie weekend, het bootbouwplan en de cursussen.

2. Klussen

We willen vaker een klusdag van een commissie bijwonen. Dit doel gaan we proberen te bereiken door de mavo's van de commissies te vragen hun klusdata aan ons door te geven en die vervolgens in de ME agenda te zetten. Hiervoor zijn de discipline hoofden verantwoordelijk.

3. Leren (cursussen)

Gedurende het komende jaar zal er iedere maand 1 cursus gevolgd worden, waarvan ten minste de motor onderhouds cursus en de splits/takel cursus door eigen leden, dan wel door oma verzorgd wordt. De andere cursussen zijn ter vrije invulling van de cursus sub.

4. Materiaal vergaren en handhaven

Het klusmateriaal en gereedschap van de ME dient beter ingezet te worden, momenteel wordt alleen de ME multitool goed benut, maar helaas is dat zelden door de ME zelf, waardoor ons materiaal vaak kwijt is. De aanschaf en eventueel onderhoud van ons materiaal wordt gewaarborgd door de P.A.T.K.O.M. Het doel is om ook dit jaar het beschikbare budget zo efficiënt mogelijk te benutten. De patkom zal een document bijhouden met de verschillende materialen, en waar ze horen te zijn. Daarnaast zal de patkom een document bij gaan houden vergelijkbaar met de buis- en autosleutels map, waarin bij wordt gehouden wie wanneer wat heeft geleend.

5. Het bevorderen van het drinken van guinness

Tijdens elke vergadering of uitje, zal de mogelijkheid worden gegeven om guinness, dan wel guinness draught (alcohol vrije guinness), of een leuk speciaal biertje te drinken. Hiervoor zal de guinnessier/g-spotter/gaster verantwoording dragen. Tevens zal de guinnessier/g-spotter/gaster verantwoording dragen voor het handhaven van het split the g-klassement. Dit klassement is ingevoerd ter bevordering van het drinken van guinness.

6. Gezelligheid en zo

We willen dit jaar op commissie weekend, een boot bouwen op de buis en één keer per twee maanden een leuker uitje doen dan naar de florin gaan.

7. Naamsbekendheid vergroten

Door nauwere banden met de mavo's te onderhouden, een insta aan te maken, en gewoon wat publieker heel erg vet te zijn.

Namens de ME 2026-2027

Leon Kaligis, voorzitter

Beleid Platcie 2026-2027

Hoofddoelstelling

Het in stand houden en stimuleren van het platbodemzeilen en het versterken van de affiniteit van de stalen traditie bij zowel eerstejaars als ouderejaars leden. Dit wordt gedaan door middel van een nauwe samenwerking tussen het platcie-bestuur, de commissie, het platbodemkader en het bestuur der U.S. Histos.

Subdoelstellingen

- Inlichting van leden d.M.V.:
 - Het zorg dragen voor het versturen van volledig informerende berichten voor aankomende platbodemactiviteiten door middel van whatsapp, minstens een week van tevoren;
 - Het optreden als aanspreekbare en actieve voorzitter, vicevoorzitter en penningmeester, die paraat staan, mogen vragen en kwesties aan de orde komen.
 - Het actueel houden van de instagram-pagina om de zichtbaarheid en betrokkenheid van leden te vergroten.
- Het instaan voor een hechte commissie d.M.V.:
 - Een soepele wissel waarbij meer dan de helft van de actieve leden aanwezig is;
 - Een maandelijkse vergadering (de eerste woensdag van de maand) op de buis, waarbij aanwezigheid gestimuleerd wordt met activiteiten of een thema, en meerdere “bijzondere” vergaderingen (zoals bijvoorbeeld een vergadering op het water met de histos-valken);
 - Het organiseren van meerdaagse commissieactiviteiten zoals een winter- en zomerweekend;
 - Het actief begeleiden van de organisatie van platbodemweekenden;
 - Het zorg dragen voor de verstrekking van commissiekleding, door een subcommissie op te zetten en deze te begeleiden;
 - Het actief werven en incorporeren van eerstejaars en die nauw betrekken bij de commissie, door o.A. De recreatieve vrijetijds subcommissie (RVS), met als leden alle eerstejaars, actieve ouderejaars en aan het hoofd het oud-bestuur, en als doel het organiseren van minimaal drie, maar bij voorkeur meer rvs-activiteiten;
 - In overleg met oudere leden de platcie-tradities in stand te houden en over te dragen.
 - Het implementeren van mechanismen om te zorgen dat niemand's verjaardag wordt vergeten, ter versterking van het gemeenschapsgevoel.;
 - Het aanstellen van een toezichthouder die ervoor zorgt dat de wissel respectvol en binnen de grenzen blijft;
 - Het in stand houden van traditionele vergaderrituelen;
 - Het in stand houden van het vicevoorzitters jasje en de shotjesverga traditie.

- Het documenteren en archiveren van oude, bijna vergeten platcie tradities om deze te behouden voor toekomstige generaties.
- Het organisatorisch goed leidinggeven aan de commissie, d.M.V.:
 - Het vastleggen van de taakverdeling in subcommissies, zodat duidelijke doelen gesteld en gehaald kunnen worden door de aangewezen leden, en dit ook consequent te bespreken tijdens vergaderingen;
 - Het verstrekken van duidelijke informatie m.B.T. De maandelijkse financiële bijdrage en met de penningmeester deze in hoogte aan te passen;
 - Het organiseren van een vergadering met als doel de eerstejaars informatie te geven over hoe je een platbodemweekend organiseert;
 - Elke vergadering de voorafgaande weekenden te evalueren en op basis van de evaluatie aanpassingen te maken aan de standaard aanpak.
- Een goede samenwerking met het kader, d.M.V.:
 - Nauw contact tussen de platcie vice-voorzitter, kadervoorzitter en het kader om goede samenwerking te waarborgen. Dit doen we door zoveel mogelijk mee te doen met kader-eten;
 - Actief met de schipper te overleggen over mogelijkheden voor een weekend (denk aan een bestemming, een activiteit, of een planning), voorafgaand aan het desbetreffende weekend.
 - Het stimuleren van menging tussen commissie en kader bij en buiten platbodemweekenden;
 - Het organiseren van een platcie-kaderactiviteit.
- Het verzorgen van goede communicatie met het bestuur, d.M.V.:
 - Communiceren over het verloop en de bezetting van activiteiten;
 - Begrotingen en afrekeningen van activiteiten opstellen;
 - De voorzitter als aanspreekpunt voor bestuur te houden;
 - Aanspreekbaar zijn voor mededelingen en vragen vanuit het bestuur.

Visie

Platbodemzeilen heeft binnen de U.S. Histos een unieke positie. We zeilen op staal, op de alleroudste en allergrootste boten, met de langste zeiltraditie en het mooie fryslân als speelveld. Uniek zijn de meerdaagse tochten, waarbij we met een grote groep op de boot slapen, koken en onze behoeftes doen, en daarbij liefde en leed delen. Deze positie vertaalt zich ook in een uniek karakter, vertegenwoordigd in het platbodemkader, deelnemende leden, maar vooral ook door de platcie. Dit karakter kenmerkt zich voor ons als vindingrijk, ruig, rechtdoorzee, hartelijk, persoonlijk en vooral: niet zeiken maar zeilen. Hierbij worden mensen gestimuleerd om hun grenzen te verleggen, worden zij in hun waarde gelaten en is iedereen welkom. Wij hebben ruwe bolsters, maar vooral een blanke pit! Als bestuur willen wij het unieke karakter van de platcie en platbodemweekenden behouden, waarop ook wij verliefd zijn geworden. Hierom zetten wij ons in om een actieve commissie te blijven, waar eerstejaars hun aansluiting bij de vereniging kunnen vinden, en waar iedereen vriendschappen kan vormen, om zo geweldige tijden op de friese meren te beleven. Met deze commissie willen wij zulke onvergetelijke weekenden neerzetten, dat leden er nog lang en luidruchtig over zullen napraten en –lachen. Wij gaan

kijken naar de toekomst en zorgen dat het skûtsje een nóg fijnere plek voor leden wordt, maar houden daarbij oog op de voortzetting van platcie-tradities en de honderdjarige traditie van het skûtsjesilen. Staal!

Speerpunten

- Aanwezigheid van vergaderingen stimuleren met een thema, activiteiten of bijzondere vergaderingen
- Subcommissies in stand houden en begeleiden voor promo en commissiekleding
- Subcommissies elke vergadering aan bod laten komen in een vast punt
- Het behouden van de maandelijkse bijdrage ter bevordering van aanwezigheid bij platcie- en rvs-activiteiten, door deze niet achteraf maar rechtstreeks van de platcie-rekening te betalen
- Het behouden van oude platcie tradities
- Weekendevaluatiepunt toevoegen aan de vergadering agenda
- Een succesvolle commissiemarkt neerzetten, met grote opkomst en enthousiasme vanuit de commissie
- RVS zoveel mogelijk bijstaan bij het organiseren van activiteiten, door het opnieuw vorm te geven d.M.V. Het incorporeren van actieve ouderejaars.
- Minstens één kader-platie-activiteit organiseren
- De verjaardagssub in stand houden die de verjaardagen in de gaten houdt en cadeautjes regelt van de platcie rekening
- Het actief betrekken van de nieuwe lichterij eerstejaars ten behoeve van het voortbestaan van een actieve platcie die op volle capaciteit draait
- Het behouden van de open sfeer
- Een zo hoog mogelijke bezettingsgraad van deelnemers tijdens de platbodemweekenden realiseren.

Namens de platcie 2026-2027,

Jelle boschman, voorzitter

Eva inden, vice voorzitter

Rosalie naber, penningmeester

Beleid PXL 2026-2027

Hoofddoelstelling

Het maken van foto's en video's van histos leden en activiteiten, zowel op de buis als op zeilweekenden.

Subdoelstellingen:

- Organisatie
 - Zorgen dat er van alle disciplines voldoende foto's gemaakt worden.
 - Zichtbaarheid vergroten van de commissie onder leden, vooral eerstejaars.
 - Verbeteren van de fotografische vaardigheden van commissieleden.
 - Het totaal aantal foto's dat op activiteiten wordt gemaakt verhogen.
 - Fotograferen op 'grote' activiteiten en/of weekenden.
 - Streven naar een vaste plek voor minimaal 2 PXL leden bij grote weekenden en exclusieve activiteiten.
 - De pxl-camera zorgvuldig gebruiken, waarbij iedereen die de camera gebruikt met beleid omgaat met het materiaal.
 - Door middel van een richtlijn document duidelijk maken/houden wat voor foto's er wel en niet op de site mogen.
 - Foto's die zijn gemaakt staan binnen 2 weken op de histos website. Er wordt gestreefd om de foto's sneller te uploaden.
 - De camera moet goed onderhouden worden en nodige attributen moeten worden aangeschaft.
- Communicatie met andere commissies
 - De voorzitter als duidelijk aanspreekpunt kenbaar maken bij andere voorzitters voor het maken van foto's.
 - Middels voorzitters- en buisoverleg contact onderhouden met andere commissies.
 - Optijd duidelijke afspraken maken met commissies over wanneer en waarvan foto's gemaakt moeten worden.
 - Duidelijk maken aan commissies dat op activiteiten die exclusief zijn, twee pxl-leden aanwezig zullen zijn.
- Betrokken en enthousiast houden van commissieleden onderling en voor het maken van foto's.
 - Het aantal ouderejaars dat weggaat of aanzienlijk minder actief zal worden, vervangen en aanvullen met actieve eerstejaars.
 - Actieve eerstejaars werven door introduceren van proeffotograferen, waarbij een PXL lid actief toezicht houdt op de camera. Hierdoor krijgen eerstejaars een beter idee wat de PXL inhoud.
 - Maandelijks vergaderingen houden en aanwezigheid registreren middels de notulen.

- Na 2x niet aanwezig te zijn op een vergadering een gesprek met de voorzitter van de PXL.
- Voor elk evenement waarbij de pxl-foto's maakt, zijn twee Commissieleden verantwoordelijk om foto's te maken en deze na Floop op de histos website te zetten. Met een deadline van 2 weken.
- Zorgen voor een duidelijke en eerlijke taakverdeling. Dit geldt voor Zowel alle fotomomenten, als voor activiteiten binnen de commissie.
- Het organiseren van een activiteit, minstens één keer per maand, die bedoeld is voor het vergroten van groepsbinding. De subcommissie die hiervoor Wordt hiervoor 1 maand van tevoren gevormd, met minimaal 1 ouderejaars. Ook wanneer er minder mensen aanwezig zal een activiteit doorgaan.
- Naast een uitje en een vergadering ook een maandelijkse borrelavond Aanhouden, deze activiteiten vinden plaats op vaste dagen.
- Onderhouden van een gezamenlijk drive account en excel bestand voor het bijhouden van fotomomenten, notulen en andere gedeelde documenten. En hiervoor een gezamenlijk verantwoordelijkheidsgevoel te ontwikkelen.
- In elke subcommissie een bestuurslid om te controleren of het goed gaat, zo niet wordt er actie genomen.
- O nieuwe leden voorzien van een foto cursus zodat ze met kennis en zonder schade te maken mooie pxl-foto's kunnen maken.
- Onieuwe leden via een buddy-systeem gelijk foto's te laten maken.
- O het organiseren van commissieweekenden voor het vergroten van groepsbinding binnen de commissie.
- O een gedeelde pxl-agenda maken zodat belangrijke data goed naar de hele commissie door wordt gecommuniceerd.

Visie

Dit jaar willen we de voortbouwen op de speerpunten van vorig jaar en de pxl-sfeer en band goed onderhouden en bevorderen. Dit willen we doen door de aanwezigheid van activiteiten en borrels te verhogen en elkaar meer te zien. We zijn afgelopen jaar een hechte commissie geweest, echter zullen er veel leden weggaan/minder actief worden. We willen een hechte commissie blijven en dit bereiken door de PXL aan te vullen met actieve eerstejaars, de actieve eerstejaars worden bevorderd door het proeffotograferen en buddy-systeem.

We willen dit jaar de kwaliteit van de foto's bevorderen, het aantal foto's dat wordt genomen verhogen en van zoveel mogelijk evenementen foto's maken. Ook willen we weer strakke deadlines behouden, en pleiten voor twee pxl-leden bij evenementen. Als bestuur willen we hierin het voortouw nemen, en samen met onze commissieleden zoveel mogelijk van onze doelstellingen behalen, zodat de PXL ook dit jaar het verenigingsleven van U.S. Histos kan vastleggen

Speerpunten:

- Een hechte, grotere, actieve commissie creëren en de pxl-sfeer overbrengen op de eerstejaars door het proeffotograferen.

- Meer activiteiten met elkaar doen, door een vaste dag aan te houden voor een uitje, een borrelavond en ook uitjes door te laten gaan als er een paar niet kunnen.
- Bij de cameracursus ook een cursus hoe je de foto's op de site moet zetten en duidelijk maken aan de leden welk bestuurslid het aanspreekpunt is voor de PXL.
- Een buddy-systeem opzetten waarbij alle nieuwe leden, foto's maken én uitzoeken met een ouderejaars. Er wordt gestreefd om alle nieuwe leden zo snel mogelijk een keer foto's te laten maken.
- Zorgen dat er 2 PXL leden aanwezig zijn om foto's te maken bij alle grote zeilweekenden en exclusieve evenementen.
- Fotomomenten verdelen tijdens de vergaderingen en dit bijhouden in een bestand dat voor iedereen beschikbaar is.
- De PXL instagram pagina goed onderhouden en laten weten wanneer foto's op de site staan door middel van een promo sub.
- De pxl-camera wordt niet uitgedeeld aan mensen die geen pxl-pasje hebben. Je kan een pxl-pasje krijgen door de cameracursus succesvol af te ronden (bijvoorbeeld een oud pxl-lid zou wel een avond foto's mogen maken). Hierbij de uitzondering tijdens het proeffotograferen, waarbij de camera enkel gehanteerd mag worden onder goed toezicht van een pxl-lid
- Pxl-tradities voortzetten en eventueel nieuwe creëren.

Namens de PXL 2026-2027,

Eva zantkuijl, voorzitter

Carlijn simon thomas, vice-voorzitter

Sammi-may krag-vrolijkken, materiaalcommissaris

Lissa verhulst, penningmeester

Beleid Promocie 2026-2027

Hoofddoelstelling

De maatschappelijke betrokkenheid van de U.S. Histos en haar leden vergroten door het steunen van een jaarlijks opnieuw gekozen goed doel.

Subdoelstellingen

Bewustwording

- Geld ophalen voor een jaarlijks gekozen goed doel.
- Het bewustzijn onder de leden voor het gekozen doel vergroten.
- Het bestuur betrokken houden bij het goede doel en hen actief betrekken bij de zichtbaarheid ervan.
- Actief zoeken naar goede doelen die aansluiten op de interesses van onze leden.

Activiteiten

- De goede-doelen-borrel organiseren.
- De goede-doelen-kannenrace organiseren.
- Vrijwilligerswerk organiseren voor histozen.

Visie

De U.S. Histos is met zekerheid de mooiste vereniging van het land en samen met haar leden kan zij genieten van alles wat onze maatschappij te bieden heeft. Als promotie zijn wij van mening dat de vereniging ook iets terug moet geven aan deze maatschappij. Met 500 leden kunnen we ons steentje bijdragen aan deze prachtige stad, zowel door geld op te halen als door de handen uit de mouwen te steken; vele handen maken immers licht werk.

Het afgelopen jaar hebben we voor het eerst de goede doelen week georganiseerd waarbij, helaas, het animo nog niet erg hoog was. Echter hoorde wij van eenieder die wel vrijwilligerswerk had verricht dat dit ten eerste heel leuk was, maar ook nog eens heel leerzaam. Dit hebben wij als leden van de promotie ook ervaren en we hopen dit jaar dit enthousiasme hiervoor breder in de vereniging over te brengen. Daarnaast ambiëren we voornamelijk veel geld op te halen voor de beatrix, zodat zoveel mogelijk mensen weer van de mooie zeilsport kunnen genieten.

Speerpunten

- Nieuwe histos-pockies uitbrengen.
- Een goede-doelen-week die beter aansluit op de interesses (en tijd) van de leden.
- Heel veel bierdrinken op de goede-doelen-kannenrace!!!
- De insta beter benutten voor goede promotie van onze activiteiten.

Voorzitter promotie 2026-2027

Sann leisink

Beleid Rebakcie 2026-2027

Hoofddoelstelling: één zeillat en één zomer boek uitbrengen.

Subdoelstellingen:

- Kwalitatief inhoudelijke stukken schrijven
- De sfeer en status van de commissie nieuwe energie geven.
- Een kannenrace winnen.

Visie

Na afgelopen jaar één fantastische zeillat te hebben gepubliceerd, willen we dit jaar richten op twee zeillatten. We zijn gemotiveerder dan ooit en willen ook meer jongerejaars bekend laten worden met het begrip en laten merken dat wat er in de zeillat staat je écht niet wil missen. We zien een jaar voor ons met een leuke en grappige groep histozen en dat hopen wij ook te kunnen laten zien in de zeillat. Voor ons staat humor, informatie over de vereniging en de saamhorigheid van de vereniging centraal wat we in het blad willen laten zien. Kortom; de zeillat bereikt hopelijk iedere histoos, jong en oud, en voor iedereen even leuk!

Speerpunten:

- Een veilige sfeer binnen de commissie.
- Het ontwerpen van een fysieke herinneringen van histozen.
- Zorgen dat de zeillatten op tijd verschijnen.
- Zorgen dat alcohol verstandig en in hoge kwantiteiten genuttigd wordt.

President rebakcie '26/'27 –sofieke van der veer

First lady flu flu rebakcie '26/ '27- annemijn de leeuw

Beleid SHOT 2026-2027

Beleid Snowcie 2026-2027

Hoofddoelstelling: het organiseren van een wintersport ten behoeve van de histos-leden.

Subdoelstellingen:

Onvoorziene omstandigheden

- Mocht de wintersport om onvoorziene omstandigheden niet of op een of andere manier door kunnen gaan, zal de snowcie actief contact onderhouden met totally snow. Tijdig informatie inwinnen over de kans dat de wintersport door kan gaan, en wat de mogelijke risico's zijn. Dit open en transparant communiceren naar de deelnemers toe.
- Verantwoordelijkheden uitspreiden over de verschillende partijen. Deze partijen zijn: totally snow, het bestuur van histos, de snowcie en de deelnemers zelf.
- Gedurende de wintersport de veiligheid van de deelnemers zo veel mogelijk waarborgen door activiteiten te regelen en die op verantwoordelijke wijze kunnen worden uitgevoerd.
- Als snowcie het voorbeeld nemen in welk gedrag wenselijk is op de reis. Als lid van deze commissie heb je gedurende de wintersport een voorbeeldfunctie en dit moeten wij dan ook uitbeelden.

Organisatie

- Het kiezen van een gebied dat geschikt is voor zowel beginnende als ervaren wintersporters zodat er voor iedere deelnemer een uitdaging is die bij zijn of haar ervaring en niveau past.
- De prijs van de reis zo laag mogelijk proberen te krijgen, zonder dat er kwaliteit verloren gaat.
- Waarborgen dat alle plekken voor de deelnemers gevuld worden. Dit door tijdig te beginnen met promotie en open communicatie. Deze plekken zijn de basis. Indien er veel animo voor de wintersport is, wordt gekeken naar de mogelijkheid voor extra plekken.
- De wintersport van 2028 gelijk na de wintersport van 2027 boeken, zodat er een brede keuze aan opties is.
- Organiseren van activiteiten voor de deelnemers op de wintersportreis.
- Organiseren van een sneeuwveiligheidspresentatie waarbij alle deelnemers geacht worden aanwezig te zijn.
- Onderhouden van het contact met de reisorganisatie.
- De rol van contactpersoon zijn voor de deelnemers van de snowcie wintersport vooraf en tijdens de reis. Tevens ook op de oude buis het aanspreekpunt voor vragen van de leden zijn.
- Zorgen dat er op de skipiste ten alle tijden minimaal twee snowleden capabel zijn.

- De nuchterheid- en capabelheid diensten tijdens de wintersport onder alle snowcie leden verdelen.

Commissie

- Het organiseren van activiteiten voor de commissie, zoals het commissieweekend, ter bevordering van de sfeer en hechtheid van de commissie.
 - Tijdig een subcommissie aanmaken voor het boeken van het commissieweekend.
- Maandelijks een activiteit organiseren om de band in de commissie te bevorderen.
- Eens per maand, op de vierde vrijdag van de maand, vergadert de commissie om de continuïteit te waarborgen. Vlak voor de aanvang van de wintersport zal dit meer zijn.
- Het duidelijk communiceren van de verplichtingen van de snowcie-leden, zodat de activiteiten etc. Goed geregeld zijn.
- De nieuwe leden van de commissie de normen en waarden van de snowcie bijbrengen.

Communicatie

- Een goede samenwerking en communicatie met het bestuur waarborgen.
- Tijdig, accuraat en transparant informatie over de wintersport richting de deelnemers verstrekken, zodat hier duidelijkheid over is en er geen miscommunicatie kan ontstaan.
- Duidelijke communicatie naar de leden van de snowcie over vergaderdata en taken omtrent de wintersport.
- Goed en volledig contact onderhouden met de externe reisorganisatie van de wintersport.

Promotie

- Actief de wintersportreis naar de leden van histos promoten.
- In de promotie duidelijk maken wat de eigen risico's zijn, en welke verantwoordelijkheden bij de deelnemers liggen.
- In de promotie ook laten blijken dat er alles aan wordt gedaan om de risico's zo laag mogelijk te houden en dat er geen beslissingen worden genomen die onverantwoord zijn.
- Het promoten van de snowcie zelf. Het is belangrijk om actieve en gemotiveerde nieuwe snowcie leden te blijven trekken, maar ook actief te investeren in de hechtheid van de huidige commissie.

Visie

Dit jaar zal de snowcie de trend van de afgelopen jaren doorzetten en opnieuw een geweldige wintersport organiseren. Tijdens deze reis kunnen histozen uit alle commissies en jaarlagen met elkaar skiën en feesten, en op die manier elkaar beter leren kennen. Om dit zo goed mogelijk te laten verlopen, zullen we tijdig de informatie naar de histozen communiceren. We zullen ons dit jaar opnieuw inzetten om dit zo goed mogelijk te faciliteren, en leuke activiteiten te organiseren op de wintersport zelf. Daarnaast willen we de sfeer in de commissie bevorderen door maandelijkse uitjes en vergaderingen. Op deze manier willen we met de nieuwe lichterling een actief en gezellig jaar neerzetten, om zo ook het jaar daarop nieuwe histozen te inspireren om zich bij de snowcie aan te sluiten.

Speerpunten

- In de samenwerking met het bestuur besluiten over de hoeveelheid bedden, de data van de wintersport en het gebied.
- Op tijd boeken van de wintersport van het jaar 2027-2028.
- Actief de wintersport promoten onder de leden van U.S. Histos.
- Verbeteren van het tijdig informeren van de deelnemers van de wintersport.
- Zorgdragen dat er een thema en activiteiten zijn tijdens de wintersport.
- Betrokken en actief houden van de leden van de snowcie.
- De hechtheid van de commissie behouden en bevorderen.

Namens de snowcie 2026-2027,
lotte gulden, voorzitter
raf de groot, vice-voorzitter

Beleid Surfcie 2026-2027

Hoofddoelstelling

Het stimuleren en in stand houden van windsurfen onder de leden der U.S histos door het organiseren van surfweekenden. Tevens het onderhouden van de surfmaterialen en het overbrengen van kennis hierover, door middel van klusdagen en theorieavonden.

Subdoelstellingen

- Communicatie met leden en deelnemers van weekenden
 - Promoten van activiteiten om deelnemers te trekken
 - Tijdig sturen van mail/ appje met informatie over aankomende surfweekenden
 - Duidelijke beschrijving van de weekenden en aangeven wie de contactpersoon is per weekend
 - Leden enthousiasmeren om deel te nemen aan surfactiviteiten
 - Als commissie geregeld op de buis zijn en histos activiteiten bijwonen
- Communicatie met kader en bestuur
 - Het contact met het kader goed onderhouden door goede afspraken te hebben
 - Klusdagen organiseren waarbij zowel kader als commissie aanwezig zijn
 - Materiaalvoorzitter binnen de commissie kan met vragen over materiaal terecht bij materiaalcommissaris van het bestuur
 - Er komt goed contact tussen de materiaalvoorzitter van de surfcie en het materiaalsubje van het surf kader
 - Communiceren met bestuur over voortgang van activiteiten
- Onderhoud materiaal
 - Het beheren en onderhouden van surfplanken en toebehoren
 - Het beheren en onderhouden van de caravan
 - Het beheren en onderhouden van de surftrailer en de surfcontainer
 - Klusweekenden organiseren
 - Inventaris van materiaal bijhouden
 - Kennis van het materiaal op peil houden door theorielessen binnen de commissie zelf
- Hechte commissie
 - Elke maand een vergadering (derde woensdag van de maand)
 - Elke maand een commissie-activiteit
 - Een commissieweekend en een commissie vakantie organiseren
 - Verschillende subjes binnen de commissie om activiteiten te organiseren
 - Nieuwe commissieleden betrekken bij de commissie
 - Gezamenlijk activiteiten van U.S. Histos bijwonen

Visie

Komend jaar willen wij als surfcie een hechte en betrokken commissie blijven, waarin iedereen zich welkom voelt en actief kan meedoen. We willen de nieuwe leden ook graag veel betrekken, daarom organiseren we vroeg in het jaar al een commissieweekend zodat iedereen elkaar al snel goed leert kennen. Verder blijven we natuurlijk ons maandelijksse uitje organiseren en komen er genoeg mogelijkheden om even samen te eten. Verder willen we een nieuwe financiële aanpak inbrengen met vaste maandelijksse inleg. Ook willen we de samenwerking met de lasercie en de catco versterken door meer interdisciplinaire uitjes te organiseren. Tot slot gaan we veel promo maken voor de surfweekenden op instagram, en zullen we aan de slag gaan met nieuwe faciliteiten voor de camping in zeewolde, zoals vaste biertafels, om de geliefde zeewolde-weekenden nog verder te optimaliseren!

Speerpunten

- Activiteiten, commissieweekend en vakantie
 - Eerstejaars actief betrekken door een 'leer je lichteing kennen'-avond te organiseren.
 - Een check-in met minder actieve leden om betrokkenheid en verwachtingen te bespreken.
 - Naast het commissieweekend in het voorjaar, wordt er een vroeg commissieweekend georganiseerd in de winter zodat de eerste en ouderejaars elkaar al vroeg goed kunnen leren kennen.
 - In de zomervakantie wordt de surfvakantie georganiseerd.
 - Dit jaar wordt er weer een kerst- en datediner georganiseerd, en willen we nieuwe activiteiten introduceren zoals een familiedag.
 - Elke maand zullen er uitjes zijn.
 - Voor histos activiteiten wordt er samen gegeten.
- Financiën
 - Er wordt een nieuw financieel plan voorgesteld met maandelijksse inleg, waar het eten voor de verga's en uitjes van kunnen worden betaald.
 - Dit zal worden overzien door de penningmeester.
 - De wiebetaaltwat wordt maandelijks verrekend.
 - De financiering van de commissieweekend en vakantie zal ook met een nieuwe aanpak worden gehanteerd, waarbij er in delen tikkies worden gestuurd zodat leden geen grote bedragen hoeven voor te schieten.
- Samenwerking lasercie en catco
 - Na het succes van vorig jaar willen we meer interdisciplinaire uitjes organiseren om elkaar beter te leren kennen en de banden te versterken.
 - Er wordt duidelijker gecommuniceerd over de verwachtingen van de organisatie van weekenden waar meerdere disciplines aanwezig zijn.

- Zeewolde
 - Er komt dit jaar een nieuwe caravan, waar goed voor gezorgd zal worden en zal worden schoongehouden.
 - Er komen vaste biertafels en banken (of ander soort tuinmeubels) die vast en beschermd kunnen worden opgeslagen op de camping.
 - Er wordt gekeken naar nieuwe faciliteiten voor in de caravan zoals een koffiezetapparaat, een waterkoker en een tosti ijzer.
- Promo
 - Surfweekenden actiever promoten met behulp van beeldmateriaal op de surfcie instagram.
 - Regelmatig aanwezig zijn bij doordeweekse borrels om de surfcie zichtbaar te maken.

Namens de surfcie der U.S. Histos 2025-2026

Beleid Uicie 2026-2027

Hoofddoelstelling:

Het organiseren van een UIT-week vanuit Histos, waarmee wij (aankomende) studenten op een efficiënte en leuke manier een zo goed mogelijk beeld geven van de U.S. Histos.

Subdoelstellingen:

- Organisatie
 - Verzorgen van het algehele programma van de UITweek, zowel op de Oude Buis als op de andere locaties;
 - De taken verdelen binnen de commissie door middel van het creëren van subjes en per subje een hoofdverantwoordelijke aanstellen die ouderejaars is, bij voorkeur met ervaring;
 - De klusco wederom onderdeel laten zijn van het bestuur
 - Een duidelijk draaiboek voor tijdens de gehele UITweek; ook voor de Crew;
 - Een enthousiaste, behulpzame crew werven en inzetten die actief is bij Histos;
 - De crew goed en op tijd informeren over wat er van hen verwacht wordt en desbetreffende crew meer betrekken bij de Uicie;
 - Het voortzetten van maandelijkse Uicie bestuursvergaderingen;
 - Goed contact onderhouden met de voorgangers van het huidige Uicie bestuur om een soepele overgang te realiseren;
 - Lijst verwezenlijken met materiaal dat bewaard is gebleven voor deze UITweek per subje;
 - Het vervaardigen van een klusrooster voorafgaand aan de klusweek en een opruimrooster voor na de UITweek.
- Promotie
 - Het doorzetten van de promotie via Instagram en TikTok, door middel van het officiële U.S. Histos account en het Uicie account;
 - Het implementeren van een gestructureerde en aantrekkelijk social media voorkomen, waarbij de aanloop naar de UITweek zichtbaar wordt;
 - Een groter publiek bereiken d.m.v. betaalde advertenties op Instagram;
 - De watertaxi promoten en meer in beeld brengen voor de Uitlopers;
 - (Aankomende)studenten enthousiast maken om lid te worden bij de U.S. Histos;
 - Nadruk leggen op het zeilende karakter der U.S. Histos, waarbij de andere karakters die U.S. Histos te bieden heeft niet verwaarloosd worden gedurende de UITweek;
 - Doeltreffende promotie van de U.S. Histos tijdens de UITweek verzorgen, zowel op de Oude Buis als op de andere locaties;
 - Mogelijkheden onderzoeken om budget in te zetten voor meer gepersonaliseerde marktartikelen (zoals een partytent) om een professionele uitstraling te hebben naar uitlopers
 - Externe partijen tijdig en professioneel benaderen over om derhalve de sponsoring van de UITweek uit te breiden.
- De UITweek binnen de vereniging onder de aandacht brengen

- De expertise en hulp inschakelen van andere commissies wanneer dit een meerwaarde voor de UITweek heeft;
- Duidelijke afspraken maken met andere commissies, d.m.v. een vergadering aanlopend aan de UITweek, (zoals de Kook, BVC en pixel) over hun rol tijdens de UITweek;
- Goede communicatie vanuit de UITcie richting andere commissies en leden m.b.t. de UITweek;
- Als commissie duidelijk zichtbaar zijn vóór de UITweek door actief te zijn op U.S. Histos activiteiten en op de Oude Buis.
- Als commissie een toegankelijke houding hebben en herkenbaar zijn tijdens de UITweek;
- De Histosleden goed en tijdig op de hoogte brengen van de activiteiten die georganiseerd worden door de UITcie.
- Het stimuleren van oud UITcie-leden om te helpen in de klus- en UITweek
- UIT-crew iets te doen geven
- Het betrokken en enthousiast houden van de UITcie leden
 - Maandelijks een vergadering en UITje plannen;
 - Het aanmoedigen van spontane plannen en activiteiten naast de vergaderingen en de UITjes;
 - Maandelijks met hart, nieren en overmoed strijden op de Kannenrace;
 - Het introduceren van een 'Kannenracebeleid' om participatie bij de Kannenrace te stimuleren;
 - De BVC immer betichten van valsspelen op de Kannenrace
 - Inzetten en handhaven van een 'Anytimer-systeem' wanneer taken niet tot behoren zijn.
 - Het behouden en beter verzorgen van het UITcie rad die aanwezig moet zijn bij alle vergaderingen (verantwoordelijkheid sjaarzen);
 - De vergaderingen beëindigen met een leuke roddel/nieuwtje/verhaal, niks weten is een any;
 - Het afsluiten van een vergadering door middel van het welbekende UITcie lied;
 - Actief contact onderhouden met de OUDcie, UITgespeel, en de eerstejaars commissieleden daarbij betrekken;
 - Organiseren van minimaal twee commissieweekenden per jaar;
 - Een goede overgang van lichten verzekeren door middel van een jaarlijkse wisselavond;
- Samenwerking met het U.S Histos bestuur
 - Regelmatig overleg met de Buiscommissaris, ook buiten de vergaderingen om;
 - Duidelijk contact met het U.S. Histos bestuur;
 - Duidelijke deadline voor goedkeuring van projecten die de UITcie wilt realiseren tijdens de klusweek;
 - Vaststellen van het beleid wat betreft ledenwerving vanuit/met het bestuur;
 - Goede samenwerking wat betreft sponsoring;
 - Begroting opstellen door de penningmeester van de UITcie in samenwerking met het bestuur;

- Afspraken maken over het gebruik van materiaal/spullen op de Buis gedurende de UITweek;
- Zorg dragen voor de veiligheid van- en op de Oude Buis tijdens de UITweek, in samenwerking met de Buiscommissaris.

Visie

Onze visie is zuiver. Komend jaar dient net als het vorige te worden als een goede after. Er staat te harde muziek aan en een groot deel van de aanwezigen zit rond een tafel. Aan deze tafel worden bordspellen gespeeld, maar ook diepe gesprekken gevoerd over het klimaat, populisme, en of dat nou pik of bal was. In de keuken wordt uitbundig gedanst op voornoemde te harde muziek. Aan de salontafel wordt met beschoenen geweld een gekraande zak wijn door iemands mond uit de neus gespoten. In de wc wordt getongd. Van tevoren was deze after UITstekend goed voorbereid en wist iedereen wat voor feestje het zou worden. Na afloop helpt iedereen met opruimen. Iemand kijkt door het raam naar binnen en herkent in dit tafereel een familiale band tussen de aanwezigen, de wc-deur is immers gesloten. Grote kans dat het geschetste beeld een van de avonden is die zich tussen UITcie-leden heeft voltrokken het afgelopen jaar en daarUIT het allerbelangrijkste punt voor het komende jaar: sfeer. Wij staan voor een hechte, UITerst gezellige commissie waarin voor alle leden de ruimte is om zichzelf te zijn. Maar wij dragen samen ook een belangrijke verantwoordelijkheid en staan in voor het goede resultaat van onze inspanningen, dus een UITweek als nooit tevoren. Naast tetteren, gieren, brullen en burlen zullen wij dan ook vergaderen, nadenken, luisteren en gehoorzamen. Op epische doch verstandige wijze zullen wij de nieuwe lichting en onszelf klaarstomen voor de twee weken waar wij nu al weer naar UITkijken. Opdat iedereen: UITcie-leden, Histozen, bestuurders, ouders, bandjes, saxofonisten, politieagenten en toekomstige studenten over 10 maanden terug kunnen kijken op een UITerst geslaagde UITweek.

Speerpunten

- Het behouden en versterken van een hechte sfeer tussen alle UITcie-leden, zowel huidig als oud
- Efficiënt gebruik maken van de extra hulp van oud UITcie-leden en crew, zowel in de UITweek als de klusweek
- Het voorhanden hebben van een uitputtende lijst van benodigde materialen en versieringen, om bijvoorbeeld overbodige Hornbach-tripjes te voorkomen
- Het voorhanden hebben van een uitputtende lijst van wat op welk moment waar nodig is tijdens de UITweek (denk versieringen, auto, kar, etc.), voorzien van accurate tijden van de verschillende verenigingsmarkten
- De hulp inschakelen van iemand met meer ervaring over muziekinstallaties dan vorig jaar het geval was
- Een duidelijke verantwoordelijkheidsstructuur creëren zodat leden weten wie voor wat verantwoordelijk is, en deze verantwoordelijkheid ook voelen en uitdragen
- Duidelijke, eerlijke en directe communicatie met de nieuwe lichting UITcie-leden over deze verantwoordelijkheid

- Het behouden van een eindverantwoordelijke voor alle kluswerkzaamheden •
Duidelijke, eerlijke en tijdige communicatie met de commissie en het Histos-bestuur over wat wel en niet haalbaar is.
- Een duidelijk systeem van sancties optuigen voor grootverzuimers of leden die Flip het Rad kwijtraken

Omdat wij er zo goed UITzien,

Namens de UitCie der U.S. Histos 2026-2027,

Ruben Nitrau, voorzitter

Reia Kabakci, vice-voorzitter

Beleid Verhuur 2026-2027

Beleid Wedcie 2026-2027

Hoofddoelstelling

Het organiseren van zeilwedstrijden binnen U.S. Histos toegankelijk voor zowel ervaren als onervaren zeilers. Daarnaast het fungeren als bekwame wedstrijdleiding tijdens betreffende zeilwedstrijden.

Subdoelstellingen

Organisatie.

- Het organiseren van uiteenlopende, toegankelijke, activiteiten namens de U.S. Histos.
- Het organiseren van het utrechts studenten zeil kampioenschap.
- Het organiseren van into the water weekend, met een hogere opkomst dan afgelopen jaar
- Het organiseren van een wedstrijd theorieavond
- Het organiseren van het nederlands studentenzeil kampioenschap
- Het vormen van een hechte, inclusieve, enthousiaste en actieve commissie;
 - o Zorgen dragen voor een goede en gezellige sfeer tijdens al onze activiteiten.
 - o Het warm ontvangen van de nieuwe leden.
 - o Snel regelen van commissie kleding voor nieuwe leden.
 - o Het structureel organiseren van commissie uitjes.
 - o Het vroeg organiseren van een commissie weekend.
 - o Het organiseren van een date diner.
 - o Het organiseren van een oud-leden dag
 - o Commissievergaderingen gepaard laten gaan met samen eten en na borrelen.
 - o Het mogelijk maken van hoge opkomst tijdens commissie activiteiten door reminders en eventueel verplaatsen
 - o Actieve deelname aan borrels en kannenrace
 - o Spontane (kleine) activiteiten organiseren
- Wedstrijd kennis binnen de wedcie dusdanig vergroten dat iedereen in staat is om succesvol wedstrijden te leiden
 - o Een cursus wedstrijdtheorie volgen met alle wedcie leden die dat nog niet hebben voltooid.
 - o Actieve informatie overdracht van ouderejaars naar jongerejaars.
- Genoeg animo verwerven voor elke wedstrijd zodat er geen verlies wordt gedraaid.
 - o Minimaal 3 maanden voor het sluiten van de inschrijvingen actief beginnen met promo.
 - o Actief gebruikmaken van de histos en wedcie kanalen.
 - o Ophangen van poster en stickers
 - o Actieve 'mond tot mond reclame' (met name het enthousiasmeren van mensen tijdens borrels)
- Actieve werving nieuwe leden der wedcie
- Behouden van kennis over het organiseren van wedcie activiteiten
 - o Opstellen van of herzien en in gebruik nemen van wedstrijd draaiboeken.

- o Per evenement aandacht besteden aan het opstellen van een helderen notice of race (nor) en sailing instructions (SI).
- o Overdragen van wedcie tradities.

Visie:

De wedcie ervaart dat wedstrijd zeilen als hoogdrempelig wordt ervaren binnen onze vereniging. Afgelopen jaren lijkt het gelukt om die drempel iets te verlagen. Dit hebben we gedaan door meer promotie te maken voor de leuke dingen naast zeilen. Ook het op tijd opstellen en delen van nor, SI en overige informatie is hier een onderdeel van geweest. De weekenden niet alleen laten draaien om de wedstrijd draagt hieraan bij en het gebruiken van boten die beter zijn om in te stappen, zoals valken. Dit jaar willen wij dit doorzetten beginnend bij het NSK, en later in het jaar het USZK waar wij dit zelfs voor utrechtse studenten buiten histos mogelijk maken. We eindigen met het ITW weekend waar we dit jaar willen proberen een grotere opkomst te krijgen door een laagdrempelige wedstrijd op te zetten en op tijd aan de promo te beginnen.

Naast het toegankelijker maken van het wedstrijdzeilen willen we van de wedcie een actievere, hechtere en gezelligere commissie maken. Het afgelopen jaar is de wedcie gegroeid en we hopen dat dit jaar de groei en activiteit door te zetten. Het herinvoeren en actiever bezig zijn met onze mooie wedcie tradities was/is voor ons van belang.

Tenslotte is er afgelopen jaar aandacht besteed aan het opleiden van wedcie leden tot bekwame wedstrijdleiders. Dit jaar willen wij daar weer mee verder en deze kennis aan de nieuwe leden doorgeven.

Speerpunten

- Het animo voor wedstrijden vergroten door het wedstrijdzeilen voor zowel bekwame als onbekwame zeilers binnen U.S. Histos laagdrempeliger te maken.
- Het verwerven van meer actieve en enthousiaste leden.
- Door middel van informatie kan elk lid in staat worden gesteld een bekwaam wedstrijdleider te kunnen zijn
- Het soepel organiseren van wedstrijdweekenden door middel van draaiboeken en goede communicatie met andere commissies.
- Waarborgen van een veilige inclusieve sfeer voor alle leden binnen de commissie
- Zorgen dat het bestuur toegankelijk zijn voor alle leden. En het aanstellen van een vertrouwenspersoon zodat iedereen met persoonlijke of commissie gerelateerde problemen ergens naar toe kan.
- Commissie activiteiten structureel organiseren en zorgen voor een hoge opkomst.

Namens de wedcie 2026-2027,

Guusje van schriek, voorzitter
Josephine holtz, vice-voorzitter
Renk rupert, penningmeester
Eeltje visser, secretaris

Beleid Zorgkader 2026-2027

Beleid Zuscie 2026-2027